

కాలిక్వలం

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక

సంపుటి 15

డిసెంబర్ 1989

వెల రు. 1.00

సంచిక 12

రాజీవ్ గాంధీ ప్రభుత్వాన్ని కూలద్రోసిన భారత ప్రజలకు జేజేలు

పార్లమెంట్ ఎన్నికలు ముగిసినవి. 1984లో 415 సీట్లను సంపాదించిన ఇందిరా కాంగ్రెస్ కు ఈ ఎన్నికలలో తిరుక్షవరమైంది. ఊహించరాని దౌర్జన్యాలు, అకృత్యాలు చేసి 194 స్థానాలు మాత్రమే అందులోనూ 105 స్థానాలు దక్షిణాది రాష్ట్రాలలోనే సంపాదించుకొన్నది. నేషనల్ ఫ్రంట్ 144 స్థానాలు సంపాదించుకొనగా శివసేనతో కలిపి బి.జె.పి. 92 స్థానాలను, వామపక్షాలు 51 స్థానాలను (మార్క్సిస్టు పార్టీ 32, కమ్యూనిస్టు పార్టీ 12, ఆర్.ఎస్.పి. 4, పార్వర్థు బ్లాక్ 3) సంపాదించుకొన్నవి ఇందిరా కాంగ్రెస్ ముఖ్యంగా ఉత్తర హిందూస్తాన్ లోనూ, పశ్చిమ బెంగాల్, ఒరిస్సాలలోనూ తుడిచిపెట్టక పోయింది. రాజస్థాన్ లో దానికి ఒక్క సీటు కూడా రాలేదు.

రాజీవ్ గాంధీ పరిపాలనపై ప్రజలు యిచ్చిన తీర్పు యిది. నియంతృత్వ పరిపాలనకు చరిత్ర నేర్పిన గుణ పాఠం యిది.

ఇతర ప్రతిపక్షాల మద్దతుతో శ్రీ వి. పి. సింగ్ ప్రధాన మంత్రి అయినాడు. రాజీవ్ గాంధీ ప్రభుత్వానికి వ్యతిరేకంగా జరిగిన పోరాటంలో ప్రముఖ పాత్రవహించి, రాజకీయాలలో చిరకాలాను భవాన్ని గడించిన వారు కీలకమయిన మంత్రి పదవులను అలంకరిస్తున్నారు.

దేశ రాజకీయాలలో ఇది చాలా ప్రధానమైన పరిణామం, హర్షణీయమైన మార్పు.

అయితే యిదే కాలంలో ఆంధ్రప్రదేశ్ లో 42 పార్లమెంటు స్థానాల్లో 39 కాంగ్రెస్ గెలవడమేకాక ఏడు సంవత్సరాలుగా పెద్ద మెజారిటీతో రాష్ట్రాన్ని పరిపాలిస్తున్న టి. డి. పి. వి ఘోరంగా ఓడించి అధికారంలోకి వచ్చింది.

కర్ణాటకలో కూడా జనతాదళ్ ప్రభుత్వాన్ని భర్తరప్ చేసి రాష్ట్రపతి పాలనను ప్రవేశపెట్టిన ఇందిర కాంగ్రెస్ అత్యధికంగా పార్లమెంట్ స్థానాలను గెలుచుకొనడమేగాక రాష్ట్ర అసెంబ్లీ ఎన్నికల్లో కూడా పెద్ద మెజారిటీ సంపాదించి ప్రభుత్వాన్ని ఏర్పరిచింది. తమిళనాడులో ఒక్కటి తప్ప మొత్తం పార్లమెంటు స్థానాల్ని గెలుచుకొన్నది. వామపక్ష ప్రజాతంత్ర సంఘటన ప్రభుత్వమున్న కేరళలో కూడా 20 పార్లమెంట్ స్థానాల్లో 17 గెలుచుకొన్నది. ఇది చాలా ప్రమాదకరమైన పరిణామం.

ఇదివరకెన్నడూ లేనంతగా ఈఎన్నికలలోడబ్బును వెదజల్లడం, దౌర్జన్యం గావించడం, రిగ్గింగ్ చేయడం

సంపాదకీయం

జరిగినవి. త్రిపుర, నియంతగా పరిపాలించిన రాజీవ్ గాంధీ పోటీ చేసిన ఆమేధీ, వెంగళరావు పోటీ చేసిన ఖమ్మం యిందుకు మచ్చు తునకలు మాత్రమే.

కాని యింతకన్నా రాజకీయాలు, సీటి నిజాయితీలు ఈ ఎన్నికలలో ప్రధాన పాత్ర వహించాయి.

రాజీవ్ గాంధీ పాలనలో ఏర్పాటు వాద శక్తులు దేశంలో విజృంభించినవి. వంజాబ్, కాశ్మీర్ రావణాసుర కాష్టాలుగా తయారైనవి.

ఉత్తర హిందూస్తాన్ మొత్తం మత కలహాలతో సతమతమైంది. హరిజన, గిరిజన ప్రజలపై జరిగిన దౌష్ట్య

లకు అంతులేదు. ధరలు ఆకాశాన్నంటాయి. 2 లక్షలకు పైగా పరిశ్రమలు మూతపడ్డాయి. పట్టణ నిరుద్యోగుల సంఖ్య 4 కొట్లకు చేరింది. దేశం అవ్వల బోనుతో చిక్కుకున్నది. రాష్ట్రాల అధికారాలను కేంద్రం కాజేయడం జరిగింది. వీటికన్నిటికీ తోడు నీతి, నిజాయితీలు కొరవడినవి. బోపోర్స్, జర్మన్ జలాంతర్గాములు, వెస్ట్ లాండ్ హెలికాప్టరులు, గడ్డి యంత్రాలు మున్నగువాటిలో ప్రధాని రాజీవ్ గాంధీ, పార్లమెంట్ స్పీకర్ బలరామ్ జక్కర్ మున్నగు వారు గొంతువరకు దిగబడి ఉన్నారు. వీటి వ్యతిరేకంగానే ప్రజలు తిరుగులేని జవాబు యిచ్చారు. స్పష్టమైన తీర్పు యిచ్చారు. దేశ సమగ్రతను కాపాడగల, మత విద్వేషాలను అదుపులో పెట్టగల, ఆర్థిక పరిస్థితులను చక్కదిద్దగల, ప్రధానంగా నీతి నిజాయితీలుగల ప్రభుత్వానికి ఓట్లు యిచ్చారు.

అయితే, కొన్ని అవస్థలు లేకపోలేదు. వామ పక్షాలు కొంతబలాన్ని పుంజుకున్నా మతదురంహంకార శక్తి అయిన బి.జె.పి. విపరీతంగా తన స్థానాలను పెంచుకొన్నది. మత విద్వేష శక్తులను ప్రజల నుండి దూరం చేయాలని మనం భావిస్తే అది బలపడ్డది. వి. పి. సింగ్ ప్రభుత్వం వామపక్షాల మద్దతుపైనేనేగాక బి.జె.పి. మద్దతుపైనే కూడా ఆధారపడవలసిన పరిస్థితి ఏర్పడింది, ముఖ్యంగా వామపక్షాలు బలహీనంగా ఉన్న రాజస్థాన్, మధ్యప్రదేశ్, గుజరాత్, మహారాష్ట్ర, ఢిల్లీలలో బి.జె.పి. బలమైన శక్తిగా రావడం ఆందోళన కలిగించే విషయం అందులోనూ ఈ రాష్ట్రాలలో త్వరలో అనెంట్ల ఎన్నికలు జరుగనున్నందున ఈ ప్రమాదాన్ని ఎదుర్కొనడానికి వామ పక్ష ప్రజాతంత్ర శక్తులన్నీ యిప్పటి నుండి జాగరూకత వహించవలసి యున్నది.

ఆంధ్రప్రదేశ్ లో టి.డి.పి. ప్రభుత్వం పడిపోవడమే కాదు. వామపక్షాల సీట్లు కూడా తగినవి. ఇందుకు కారణాలను లోతుగా, శాస్త్రీయ దృష్టితో పరిశీలించాలి.

అధికారంలో ఎవరు ఉంటే వారికి వ్యతిరేకంగా ప్రజలు ఓటు చేస్తారనుకోవడం పొరబాటు. 12 ఏళ్ళుగా పశ్చిమ బెంగాల్ లో జ్యోతిబసు నాయకత్వాన వామపక్ష ప్రభుత్వం అధికారంలో ఉంది. రామారావు ప్రభుత్వంపై చూపిన కక్షనే రాజీవ్ గాంధీ జ్యోతిబసు ప్రభుత్వంపైకూడా చూపాడు. మన రాష్ట్రానికి రావలసిన నిధులు యివ్వనట్లే పశ్చిమ బెంగాల్ ప్రభుత్వానికి కూడా యివ్వకుండా ఎగ గొట్టాడు. మనకు పరిశ్రమలను, ప్రాజెక్టులను మంజూరు చేయనట్లే పశ్చిమ బెంగాల్ కు కూడా అనేక కీలకమైన ప్రాజెక్టులను మంజూరు చేయలేదు. పైగా మార్క్సిస్టు ప్రభుత్వమనే బూచిని చూపి కొత్త పెట్టుబడులను రానివ్వక పోవడమేగాక ఉన్న పరిశ్రమలు కూడా యితరరాష్ట్రాలకు తరలిపోయేట్లుచేయడం జరిగింది. అయినా పశ్చిమ బెంగాల్ లో 42 పార్లమెంట్ సీట్లలోను వామపక్షాలకు 38 వస్తే

ఆంధ్రప్రదేశ్ లో 42 సీట్లలోనూ టి.డి.పి.కి వచ్చింది రెండు మాత్రమే. కాబట్టి ప్రభుత్వ విధానాలు, పనిచేసే తీరు, ప్రజలలోగల రాజకీయ సంబంధాలపై ప్రజలకున్న అభిప్రాయాలు, అభిమానులు, ఆదరణకు ఈ ఫలితాలు ప్రతిబింబం. తెలుగుదేశం పార్టీ ఈఎన్నికల ఫలితాలనులోతుగా పరిశీలించి సరియైన గుణపాఠాలను నేర్చుకోగలదని ఆశించుదాం.

రాజీవ్ గాంధీ ప్రభుత్వం పోవటంతో పని పూర్తి కాలేదు. శక్తుల బలబలాలలో పెద్ద మార్పు కాలేదు. రాజీవ్ అతి హేయయైన ప్రభుత్వం పోయినా వచ్చింది వామపక్ష ప్రభుత్వం కాదు. మరొక బూర్జువా ప్రభుత్వం మాత్రమే- అది రాజీవ్ గాంధీ ప్రభుత్వ విధానాలకు భిన్నమైన విధానాలను ప్రతి పాదిస్తున్నా నియంతృత్వ ప్రమాదం తొలగింది కాని మత దురహంకార శక్తులు పెద్ద శక్తిగా రాజకీయ రంగంలో చోటు చేసుకొన్నవి. వామపక్షాల బలం కొంత పెరిగింది. కాని అట్టడుగున పడిఉన్న హరిజన, గిరిజన వెనుకబడిన తరగతులలో బహుజన సమాజ్ పార్టీ ఒక బలమైన శక్తిగా ఆవిర్భవించడం జరిగింది. ఇది గమనించవలసిన ఒక ముఖ్య విషయం.

ఈ ఎన్నికలలో ప్రజల దైనందిన సమస్యలెంతో ప్రాధాన్యత వహించినవి. అదేవిధంగా పార్లమెంట్ ఎన్నికలు కాబట్టి జాతీయ సమస్యలు అంత ప్రాధాన్యతనూ వహించినవి. దేశ సమగ్రత, మత సామరస్యం, ఇరుగు పొరుగు దేశలతో సంబంధాలు, ధరలు, నిరుద్యోగం, ఆవి నీతి ప్రధాన సమస్యలుగా ప్రజల ముందుకు వచ్చినవి. జాబరీ మసీదు- రామజన్మ భూమి వివాదంపై మత దురహంకార శక్తులు మత కలహాలను విస్తృతంగా సాగించినా అసలీ వివాదానికి అటవట్టు అయిన యు. పి. బీహార్ లోనే లౌకిక పక్షమైన జనతాదళ్ గొప్ప విజయాలను సాధించింది. అంతేకాదు వివాదాలకు మూలకారణమైన అయోద్య ఉన్న పైజాబాద్ పార్లమెంట్ నియోజక వర్గాన్ని కమ్యూనిస్టు పార్టీ కైవసం చేసుకొన్నది. వామపక్ష, లౌకిక శక్తుల ఐక్యత ఎంతటి ప్రభావం కలదో ఈ యు. పి. బీహార్ ఫలితాలు తెలియ చేస్తున్నాయి.

ఇప్పుడు ఏర్పడిన వి. పి. సింగ్ ప్రభుత్వాన్ని కాపాడుట కై కృషిచేయాలి. వామపక్షాలు, నేషనల్ ఫ్రంట్ ల ఎన్నికల ప్రణాళికలలోవున్న వుమ్మడి అంశాలను సత్వరం అమలు జరుపుటకు అవసరమైన ఉద్యమాలను నిర్వహించాలి. సదా ప్రజలను చైతన్యపరుస్తూ వారిని రంగం తోకితీసుకురావటంద్వారానే ఈకర్తవ్యం నిర్వహించగలం,

గమనిక-మనవి:—: 'కార్మికలోకం' పాఠకులు చందాదార్లు 1990 సం॥రం చందా రు. 20/- లు డిశంబరు ఆఖరులోగా వెంటనే చెల్లించగోరుచున్నాం. ఏజన్సీలు బకాయిలు చెల్లించగోరుచున్నాం. లేనిచో పత్రిక పంపబడదు. గమనించి సహకరించ మనవి.



కార్మికలావక



ఇలాంటి స్థితిలో మన పాలకులు అనుసరిస్తున్న మొత్తం అభివృద్ధి మార్గానికి వ్యతిరేకంగా నిరంతరం పోరాడాలి. ఇదీ కార్మికవర్గ కర్తవ్యం. ఈ కర్తవ్యంలో రైతాంగాన్ని, ఇతర పేద అవజలను సమీకరించి ప్రత్యామ్నాయ అభివృద్ధి మార్గంకోసం పోరాటం ప్రారంభించాలి.

అయితే ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం ఏ.ఐ.టి.యు.సి. నాయకత్వాన అలాంటి కర్తవ్యానికి పూనుకుందా? ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. విషయంలో మనకు అలాంటి ఆశవుండక్కరలేదు. పోరాట మార్గం నుండి సాధారణ కార్మికులను దూరం చేసేందుకే ఆ సంస్థను బూర్జువా వర్గం ఏర్పాటు చేసింది. వర్గ పోరాటం వైపు నుండి కార్మికులను తప్పించడమే దాని లక్ష్యం.

కాని ఏ.ఐ.టి.యు.సి సంగతేమిటి? దాని జండా చూడండి. సోషలిజం దాని లక్ష్యం. వర్గపోరాటం అలక్ష్య సాధనకు మార్గం అని పేర్కొన్నారు.

ఏ.ఐ.టి.యు.సి.కి ఆధిపత్యం వహిస్తున్న నాయకత్వం.

“దేశ ప్రయోజనాల దృష్ట్యా ప్రణాళికలను బలపరచండి” అనే బూర్జువా వర్గ నినాదంతో గొంతు కలపమని కార్మిక వర్గాన్ని ప్రబోధించారు. ట్రేడ్ యూనియన్ కార్యకర్తల సమావేశం ఒకటి జరిగింది. పెట్టుబడి దారీ మార్గాన్ని మనం బలపరచాలని శ్రీ డాంగే ఆ సమావేశంలో ప్రత్యేకించి నొక్కి చెప్పారు చారిత్రకంగా భారత దేశం ముందు మరొక ప్రత్యామ్నాయ మార్గం లేదని అందుకు కారణంగా అయిన పేర్కొన్నారు. కార్మికవర్గ

సమస్యలపై ఎంతో గొప్ప తీర్మానాలు చేసేవారు. జీవన ప్రమాణాలపైన, జీతాలపైనా సాగుతున్న దాడుల నుండి రక్షించుకునేందుకు పోరాడవలసిందిగా ఆ తీర్మానాలలో పేర్కొనేవారు కాని దేశ అభివృద్ధికి బూర్జువా వర్గంతో చేతులు కలపాలనేవర్గ సంకర విధానం మౌళిక ఆలోచనగా పాలసీ రూపొందిన మూలంగా ఆర్థిక పోరాటాలు బలహీన పడడం, వాడి కోల్పోవడం సహజం.

“కన్నీళ్లు లేకుండా యాంత్రీకరణ” ను ఏ.ఐ.టి.యు.సి. ఆమోదించింది. జాతీయ ప్రయోజనాల దృష్ట్యానే అను



కోండి! అదీ వారి ఆలోచనల ఫలితం.

తైపాక్షిక సమావేశాలను కీర్తించడం ప్రారంభించారు.

వేజ్ బోర్డులు కార్మికవర్గానికి వరంగా చిత్రించసాగారు. ఇవి కార్మిక వర్గ పోరాటాలను ప్రక్కదారి పట్టించి, మొద్దు బార్చేందుకు బూర్జువా వర్గ ప్రభుత్వం సృష్టించిన ఆయుధాలు ఈ విషయం కార్మికవర్గానికి తెలియజేయ నివ్వలేదు.

సరిగదా, అవే ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం సాధించిన ఘనవిజయంగా ప్రచారం చేశారు. అదీ వరిస్థితి అలాంటి

స్థితిలో 1962 నవంబరులో మూడు వారాలపాటు చైనాతో జరిగిన ఘర్షణను ఆధారం చేసుకొని- చైనా నైనికులు ఉపసంహరించుకున్న చాల కాలం తర్వాత-శాశ్వత పారిశ్రామిక శాంతి తీర్మానానికి నాయకత్వం ఆమోదించింది. ఇందుకు మనం ఆశ్చర్య పడాలిందేముంది? ఈ తీర్మానం పర్యవసానమేమిటి? కార్మికవర్గ ఆర్థిక పోరాటాలకు గూడ నువ్వుల నీళ్లు వదలడమే!

ఏ.ఐ.టి.యు.సి బొంబాయి మహా సభలోనే ఏ మాత్రం ఎదురులేకుండా డాంగేయుల ఆధ్వర్యాన గల యూనియన్ల దొంగ సభ్యత్వంతో పెరుగుదల చూపుకున్నారు గత సంవత్సరం యాన్యువల్స్ రిటర్న్స్ లో చూపిన సభ్యత్వాన్ని మాత్రమే ఆమోదించాలన్న మన తీర్మానాన్ని నిరాకరించారు.

ట్రేడ్ యూనియన్ ఐక్యతా ప్రయోజనాల దృష్ట్యా దీనినంతటినీ భరించాము. మన శక్తినంతా వర్గ సామరస్య విధానానికి వ్యతిరేకంగా పోరాడేందుకు కేంద్రీకరించాము. కామ్రేడ్ రామమూర్తి “ఐక్యత-పోరాటం వేదిక” అనే తీర్మానం ప్రతిపాదించారు.

ఆ తీర్మానాన్ని నిరాకరించే ధైర్యం డాంగేయులకు లేకపోయింది. మహా సభతో దానిని ఏకగ్రీవంగా ఆమోదించారు. అయితే ఆధిపత్యం వహిస్తున్న నాయకత్వం దానిని అమలు జరిపేందుకు ఎలాంటి చర్యతీసుకోలేదు. ఆ తీర్మానం చుట్టూ కార్మికులను సమీకరించలేదు. సరిగదా వారిలో దానిని ప్రచారం గూడా చేయలేదు. ఆ విధంగా ఏ.ఐ.టి.యు.సి. మహాసభ ఆమోదించిన ప్రధానమైన తీర్మానాన్ని తుంగల్తో

తొక్కారు.

ఐక్యతకు మారుగా క్రింద యూనియన్లను విచ్ఛిన్నం చేసే మార్గం చేపట్టారు. ఓడిపోతామనే భయంతో అనేక యూనియన్లలో ఎన్నికలే జరపలేదు. కార్మికులకు తెలియకుండానే అనేక ఒప్పందాలు చేశారు. అవన్నీ కార్మిక వ్యతిరేక ఒప్పందాలు. కార్మికులకు కాదుగదా, కనీసం ఎగ్జిక్యూటివ్ లకు గూడ వీటి విషయం తెలియపర్చలేదు. ప్రజాస్వామిక విధానాలను నిరాకరిస్తున్న ఈ స్థితిలో కార్మికులు తామే సమావేశాలు జరిపి ఎన్నికలు జరుపుకున్నారు. ఆ కమిటీలను గుర్తించేందుకు డాంగేయులు నిరాకరించారు. వాటిని పోటీ యూనియన్లని పేరు పెట్టారు.

అనేక యూనియన్లలో వారిని కార్మికులు ఓడించారు. వెంటనే డాంగేయులు పోటీ యూనియన్లు ఏర్పరచారు. ఏ.ఐ.టి.యు.సి కి అవి అనుబంధించడంతో ప్రధాన నాయకత్వం చొరవతీసుకుంది.

అనేక యూనియన్లలో అనేక బ్రాంచీలను టోకుగా రద్దు చేశారు. తమ విధానాలను తందానా అనేందుకు నిరాకరించిన ఆఫీసు భేరర్లను తొలగించారు. యజమానులతో లాలాచీపడిన తమ ఒప్పందాలను అంగీకరించని వారిని తొలగించారు. ఆయా సంఘాల నిబంధనలకు వ్యతిరేకంగా గూడా ఈ చర్యలు చేపట్టారు. మరొక యూనియన్ ఏర్పరచడం తప్ప మార్గాంతరం లేనిస్థితిలో అలాంటి యూనియన్లకు అనుబంధం యిచ్చేందుకు నిరాకరించారు. వాటిని పోటీ సంఘాలన్నారు. కాని వారు ఏర్పాటు చేసిన పోటీ యూనియన్లకు అనుబంధం యివ్వడానికి వారికే మాత్రం ఊగిసలాటలేదు. తమను ఎన్నుకొనని పాత యూనియన్లనుగూడ ఆలాగే చేశారు.

ఈ విచ్ఛిన్నతను ఆపి, ఐక్యతను కాపాడేందుకు మేము శక్తి కొలది ప్రయత్నించాము. 1966 డిసెంబరులో జనరల్ కౌన్సిల్ సమావేశం జరిగింది. ఆ సమావేశంలో కామ్రేడ్ రామమూరి

ఒక తీర్మానం ప్రతిపాదించారు. నిష్పత్తి ప్రాతిపదికగా బాధ్యతలు యిచ్చే ప్రాతిపదికగా పోటీ యూనియన్లను కలపాలని ఆ తీర్మానం కోరింది. ఆ ఎన్నికలకు యిరుపక్షాలు ఆధ్వర్యం వహించాలని కోరాం. ప్రతి యూనియన్ ప్రజాతంత్ర యుతంగా పనిచేయాలి. అలా చేయించే బాధ్యతను రాష్ట్ర కేంద్ర కార్యవర్గాలు వహించి, అందుకు గ్యారంటీ ఏర్పరచాలని కోరాము. ఆ తీర్మానంలో ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీ అనుమతి లేనిదే ఏలాంటి ఒప్పందాలు నేయరాదు కార్మికులందరి జీవితానికి వర్తించేవాటిని జనరల్ బాడీ ఆమోదించాలి ఇవీ ఆ తీర్మానంలో అంశాలు.

ప్రజాస్వామ్యమంటే గౌరవంగల ఎవరుగాని, ఏ ట్రేడ్ యూనియన్ నాయకుడుగాని ఈ సూత్రాలను తప్ప పట్టలేదు. 1952 నుండి ఏ.ఐ.టి.యు.సి ఇతర కేంద్ర సంఘాలకు ఈ ప్రతిపాదనలను చేస్తూ వచ్చింది. అందువల్లనే ప్రధాన బాధ్యతల్లో వున్న నాయకులు ఈ తీర్మానాన్ని వ్యతిరేకించేందుకు సాహసించలేదు జనరల్ కౌన్సిల్ ఏకగ్రీవంగా ఈ తీర్మానాన్ని ఆమోదించింది.

అయితే బొంబాయి మహాసభ తీర్మానంలాగే ఈ తీర్మానాన్ని తుంగలో తొక్కారు. ఇదీ వారి ఆచరణ. రెండు మహాసభల మధ్య ఉన్నత సంస్థ జనరల్ కౌన్సిల్ ఆ కౌన్సిల్ చేసిన ఏకగ్రీవ తీర్మానాన్ని వారు అమలు జరపలేదు! వివిధ రాష్ట్ర కమిటీలలో మన కామ్రేడ్స్ ఐక్యతకై చేసిన కృషిని వారు అడ్డగించారు. తీర్మానం అమలు జరపాలని అనేక సమావేశాలతో మనం కోరాము. కాని అవన్నీ చెవిటివాని ముందు శంఖం వూదినట్లయింది.

1969 ఆగస్టులో ఒక సమావేశం జరిగింది. డాంగే ఆయన అనుచరులైనవారి ప్రతినిధులలో మేము ప్రత్యక్షంగా మాట్లాడాము. తీర్మానం అమలు చేయాలని కోరాము. అయినా అందుకు ఖచ్చితమైన వారి ఆమోదం లేదు. ఆ తరువాత వారికి, మనకు మధ్య అనేక

ఉత్తర ప్రత్యుత్తరాలు జరిగాయి. అవి చూడండి. మనం ఐక్యతకోసం ఎలాంటి తీవ్ర కృషి చేశామో అర్థమౌతుంది. అయితే డాంగేయులు ప్రతి దాపా కీలకాంశాలను త్రోసిపుచ్చేవారు. తప్పించి మాట్లాడేవారు. ఒకవైపు క్రింద యూనియన్లు చీలిపోతుంటే. వాటి ఐక్యత విచ్ఛిన్నమౌతుంటే పై నాయకత్వం ఐక్యంగా వుండనే ముసుగుకు అర్థమేముంది? అలాంటి విచ్ఛిన్నత కార్మిక వర్గ ప్రయోజనాలకు విరుద్ధం. యజమానుల దాడులను ఐక్యంగా తిప్పికొట్టవలసిన పోరాటాలకు నష్టం కలిగిస్తుంది. ప్రజాతంత్ర పని పద్ధతుల ద్వారా. ప్రజాతంత్ర పని విధానాల ద్వారా నిష్పత్తి ప్రాదిపదికగా నాయకత్వాన్ని ఎన్నుకునే ప్రజాస్వామిక ఎన్నికల పద్ధతికి పూనుకొనడం ద్వారా క్రింది స్థాయిలో ఐక్యతను నెలకొల్పితే తమ వర్గ సంకర రాజకీయాలను ముందుకు తీసుకొని పోవడం జాంగేయులకు సాధ్యం కాదు. అప్పుడు తప్పుడు సభ్యత్వం ప్రాతిపదికగా నాయకత్వంలో పెద్ద శక్తిగా వుండే అవకాశం వుండదు. అందువల్లనే డాంగేయులు ఐక్యతా తీర్మానాలను అమలు జరపకుండా మొండిగా వ్యవహరించారు.

ఐ డి పి ఎల్ లో

ఐక్య కార్యాచరణ

ప్రమోషన్ విధానంలోను, వేతన సవరణ విషయంలోను ఐ.డి.పి.ఎల్ యజమాన్యం చేస్తున్న జాప్యానికి నిరసనగా హైదరాబాదులోని ఉద్యోగులందరు డిశంబరు 4 నుండి పరిపాలనా కార్యాలయం ఎదుట నిరాహార దీక్షలు ప్రారంభించారు. సంస్థలోని అన్ని యూనియన్లు - సి.ఐ.టి.యు., ఎ.ఐ.టి.యు.సి., బి.ఎం.ఎన్., ఐ.యన్.టి.యు.సి. లు సంయుక్తంగా ఈ కార్యక్రమాన్ని చేపట్టినవి.

కార్మికుల డిమాండ్లను తక్షణం పరిష్కరించనట్లయితే అందోళనను ఉధృతం చేస్తామని నాలుగు సంఘాల నాయకులు ఒక ప్రకటనలో హెచ్చరించారు.

శ్రామిక మహిళ

శ్రామిక మహిళలకు సోఫియా మహాసభ పిలుపు

కార్మిక సంఘాల్లో మహిళల సాత్రను పెంపొందించేందుకు గట్టి కృషి చేయాలని శ్రామిక మహిళలపై ఇటీవల బల్గేరియాలోని సోఫియాలో జరిగిన 1వ ప్రపంచ కార్మిక సంఘ మహాసభ పిలుపు నిచ్చింది. మహిళ కార్మికుల్లో ఆత్యధిక భాగం ఇప్పటికీ కూడా కార్మిక సంఘాల దరిదాపుల్లోకి కూడా చేరలేదని మహాసభ పేర్కొంది. అభివృద్ధి చెందిన, చెందుతున్న దేశాల్లో అర్థిక సంక్షోభం తీవ్రతరమవుతున్న నేపథ్యంలో, కార్మిక సంఘాలను రుక్తం పాత్రలేనిదే ఒక్క సమస్యను కూడా పరిష్కరించుకోలేమని మహాసభ ఉద్ఘాటించింది. అదే విధంగా మహిళా కార్మికులను అధిక సంఖ్యలో కార్మిక సంఘాల్లోకి తీసుకొని రావలసిన అవశ్యకతను కూడా ఈ మహాసభ నొక్కి చెప్పింది. మరింత మెరుగైన ప్రపంచాన్ని ఏర్పరచు కొనేందుకు ప్రపంచంలోని సుమారు 30 కోట్ల మంది కార్మికులను సమీకరించాలని, త్వరలో జరగనున్న ప్రపంచ కార్మిక సంఘాల మహాసభలో ఈ ప్రయత్నాలు ప్రతిఫలించాలని మహాసభ పిలుపు నిచ్చింది.

మహిళా కార్మికులపై జరిగిన ఈ ప్రపంచ మహాసభకు 105 జాతీయ కార్మిక సంఘాలకు, 13 అంతర్జాతీయ సంస్థలకు ప్రాతినిధ్యం వహిస్తున్న 172 మంది ప్రతినిధులు 79 దేశాల నుంచి హాజరయ్యారు. ఈ 79 దేశాల్లో సోషలిస్టు దేశాలేకాక, అభివృద్ధి చెందిన పెట్టుబడి దారీ దేశాలు, అభివృద్ధి చెందు

తున్న దేశాలు కూడా ఉన్నాయి. భారతదేశం నుంచి సి. ఐ. టి. యు, ఎ. ఐ. టి. యు. సి, యు. టి. యు. సి. (ఎల్. ఎస్.), హెచ్. ఎం. ఎస్. లకు చెందిన ఆరుగురు సభ్యులుగల ప్రతినిధి బృందం హాజరైంది. వీరిలో సి. ఐ. టి. యు. తరపున కామ్రేడ్ పిమలా రణదివే వెళ్ళారు.

ఆత్యధిక దేశాల్లో, ప్రత్యేకించి అభివృద్ధి చెందిన పెట్టుబడి దారీ, అభివృద్ధి చెందుతున్న పెట్టుబడిదారీ దేశాల్లో శ్రామిక మహిళల స్థితిగతుల్లో పెద్దగా మార్పు రాలేదని మహాసభ వెల్లడించింది. చాలీచాలని వేతనాలతో వారు అధికంగా దోచుకోబడుతున్నారు. పురుష కార్మికులతో మహిళలకు కూడా సమానస్థాయి కల్పించామని తమ ప్రభుత్వలు గొప్పలు చెప్పున్నప్పటికీ, తమ దేశాల్లో మహిళా కార్మికుల స్థితిగతులు అధ్వాన్నంగా ఉన్నాయని బ్రిటన్, అమెరికా, జపాన్, ఆస్ట్రేలియా దేశాలను చెందిన ప్రతినిధులు వివరించారు. లాటిన్ అమెరికా, ఆసియా, దక్షిణాఫ్రికా దేశాల్లో పరిస్థితులు మరి ఘోరంగా వున్నాయని ఆయా దేశాల ప్రతినిధుల ద్వారా వెల్లడైంది. పోరాటాల్లో మహిళల అసట పాత్రకంటే, కార్మిక సంఘాల్లో వారి సభ్యత్వం చాలా తక్కువగా ఉందని కాంగో ప్రతినిధి పేర్కొన్నారు. అయితే, దక్షిణాఫ్రికాలో మాత్రం ఇందుకు విరుద్ధంగా 60 శాతం మహిళా కార్మికులు కార్మిక సంఘాల్లో సభ్యులేనని, అనేకమంది కార్యనిర్వా

హక పదవుల్లో వున్నారని ఆదేశ ప్రతినిధి వివరించారు. ప్రతి సంవత్సరం అనేక కర్మాగారాలు మూతపడుతుండటంతో, వేలకొలది మహిళాకార్మికులు వీధిన పడుతున్నారని, దీనివల్ల శ్రమ శక్తి రంగంలో సంక్షోభం తీవ్రతరమవుతున్నదని ఆమె పేర్కొన్నారు. దక్షిణాఫ్రికా, నబీబియా, పాలస్తీనా ప్రజల పోరాటాలను మద్దతునివ్వవలసిందిగా ఆమె పిలుపునిచ్చారు. అమెరికా ప్రతినిధి మాట్లాడుతూ, ప్రస్తుత అధ్యక్షుడు జార్జిబుష్ పరిపాలనలో మహిళా కార్మికుల దైన్య స్థితిగతులను వివరించారు. అమెరికాలో నూతన సాంకేతిక పరిజ్ఞానాన్ని ప్రవేశపెట్టటంతో, అనేకమంది మహిళాకార్మికులు వీధిన పడ్డారని ఆమె తెలిపారు. ఇటీవల బొగ్గు పరిశ్రమలో జరిగిన సమ్మె సందర్భంగా వందలాది కార్మికులను అరెస్టు చేశారని. మహిళా కార్మికులకు మెటర్నిటీ నెలవుకూడా లేదని ఆమె పేర్కొన్నారు. ప్రపంచ కార్మిక సంఘాల సమాఖ్య ఆధ్వర్యంలో శాశ్వత ప్రాతిపదికపై అంతర్జాతీయ మహిళాకమిటీని ఏర్పరచాలని సైప్రస్ ప్రతినిధి సూచించారు. ఫ్రాన్స్ లో మహిళల ఆధ్వాన్న పరిస్థితులను, వారి పోరాటాలను ఆదేశ ప్రతినిధి వివరించారు. పెట్టుబడిదారీ వ్యవస్థ పురుషులను, స్త్రీలను సమానంగా దోపిడీ చేస్తున్నందున మహిళాకార్మికుల సమస్యలు కార్మిక సంఘాల సమస్యలు కావాలని ఆస్ట్రేలియా ప్రతినిధి ఉద్ఘాటించారు. క్యూబా, వియత్నాం, చైనా, తూర్పుజర్మనీ మొదలైన సోషలిస్టు దేశాలను చెందిన ప్రతినిధులు మాట్లాడుతూ, సోషలిజంకింద మహిళా కార్మికుల స్థితిగతుల్లో సంభవించిన పెద్ద మార్పును ఎత్తిచూపారు. ప్రాథమిక హక్కుగా ప్రతి ఒక్కరికీ తమదేశాల్లో ఉపాధి ఉందని, మహిళాకార్మికులను అనేక సదుపాయాలు ఉన్నాయని వారు పేర్కొన్నారు.

భారతదేశం నుంచి హాజరైన ఎఐటియుసి. యుటియుసి (ఎల్ఎస్), హెచ్

ఎంఎస్ ప్రతినిధులు మాట్లాడుతూ, భారత దేశ పట్టణ, గ్రామీణ ప్రాంతాల్లో మహిళా కార్మికుల పని పరిస్థితులను వివరించారు. మహిళా కార్మికుల ప్రయోజనాలను రక్షించి, వారిని కార్మిక సంఘాల్లోకి తీసుకొచ్చేందుకు గత 10 సంవత్సరాలుగా సిఐటియూ, మహిళా కార్మికుల అఖిలభారత సమన్వయ కమిటీ గట్టి కృషి చేస్తున్నాయని కామ్రేడ్ విమలా రణదివే తెలిపారు.

అభివృద్ధి, చెందిన, చెందుతున్న దేశాల్లో సర్వసాధారణంగా ఉండే పని పరిస్థితులను వెలుగులోకి తెచ్చేందుకు సోఫియా మహాసభ ఒక ఉమ్మడి వేదికగా పనిచేసింది.

పని హక్కు, వేతనాల్లో వివక్ష తొలగింపు, మహిళలకు నైట్ డ్యూటీ ప్రమాదకరమైన పని కేటాయింపుపై నిషేధం విధించటం మొదలైన వాటిలో కూడిన డిమాండ్ల పత్రాన్ని మహాసభ

సోఫియా మహాసభ

ఆమోదించింది.

మహిళా కార్మికుల ప్రయోజనాలను రక్షించాలని, ఇందుకు ఆ ప్రమత్తంగా ఉండాలని యుఎన్ఓ, ఐఎల్ఓలకు విజ్ఞప్తి చేస్తూ మహాసభ తీర్మానించింది. అన్ని ప్రపంచ దేశాలను ఉద్దేశించి మహాసభ ఒక ప్రకటనకూడా చేసింది. "కార్మికుల సమర్థవంతమైన కార్యచరణ ద్వారానే ప్రజాస్వామ్య ప్రత్యామ్నాయం కోసం, అభివృద్ధి పథకాల్లో సామాజిక అంశానికి తగిన ప్రాధాన్యత ఉండేందుకు జరుగుతున్న పోరాటాలు విజయవంతమవుతాయి. కార్మికులకు, శ్రామిక మహిళలకు, కార్మిక సంఘాలకు ఇది పెద్ద సవాలు, ప్రపంచ శాంతికి ఎదురవుతున్న ప్రమాదాన్ని ఎలికి తేవడంలోను, మహిళా కార్మికులను సంఘాల్లోకి సమీకరించటంలోనూ ఈ సందర్భంగా కార్మికసంఘాలకు అధిక బాధ్యత ఉంది" అని ప్రకటనలో వివరించారు.

ఫాసిస్టు, జాతివివక్ష ప్రభుత్వాలకు వ్యతిరేకంగా పోరాడుతున్న వీరోచిత మహిళలకు సోఫియా మహాసభ నివాళు లర్పించింది.

అంగన్ వాడీ వర్కర్ల పట్ల నిర్లక్ష్యం

ప్రకాశంజిల్లా ఉలవపాడు ప్రాజెక్టులో అంగన్ వాడీ కార్యకర్త శ్రీమతి ఎం. ఇందిరాదేవి డ్యూటీలో వుండగా బస్సు ప్రమాదంలో చిక్కుకున్నది. కాలు విరిగి హాస్పిటల్లో చికిత్స పొందుతున్నది. ఏప్రిల్లో కాలు విరిగిన ఈమెకు జూలై ఆఖరు వరకు మాత్రమే కొంత జీతం చెల్లించి ఆగస్టు నుండి మానివేశారు. ప్రాజెక్టు ఆఫీసరు కనీసం ఆమెను పరామర్శించకపోగా చట్టబద్ధంగా ఆమెకు చెల్లింపులు కూడ చేయకపోవడాన్ని ఆ ప్రాజెక్టులోని అంగన్ వాడీ కార్యకర్తలందరూ నిరసిస్తున్నారు.

అంగన్ వాడీ వర్కర్లపై ఆంక్షలు

జైపూర్లో అంగన్ వాడీ వర్కర్లు యూనియన్ స్థాపించుకున్నారు. అక్టోబరు 14వ తీదిన యూనియన్ మహాసభ జరిగింది. మహాసభకు వెళ్ళవద్దంటూ ISCO ఆఫీసర్లు డిప్యూటీ డైరెక్టరుతోసహా ఆటంకాలు కల్పించారు. మహాసభకు హాజరైతే డిస్మిస్ చేస్తామని బెదిరించారు. కాంగ్రెస్ సేవాదళ్ మహిళా కార్యకర్తలయితే సర్క్యులరులే పంచారు యూనియన్ మహాసభకు వెళ్ళవద్దని.

ఇన్ని వత్తిళ్లు జరిగినా అంగన్ వాడీ వర్కర్లు వాటిని లెక్కచేయకుండా తమ యూనియన్ మహాసభకు పెద్ద సంఖ్యలో హాజరైనారు. చర్చలలో చురుకుగా పాల్గొని తమను ప్రభుత్వోద్యోగులుగా గుర్తించాలని, జీతాలు పెంచాలని తీర్మానాలు చేశారు.

సంఘం పెట్టుకునే హక్కును, దాని కార్యకలాపాలలో పాల్గొనే హక్కునే నిరాకరిస్తున్న అధికారుల చర్యను శ్రామిక మహిళల సమన్వయ కమిటీ,

సి.ఐ.టి.యు. తీవ్రంగా ఖండించినవి.

సంఘం పెట్టుకోవడమే తప్పయి నట్లయితే రాజీవ్ గాంధీ ఢిల్లీలో ఏర్పాటు చేసిన సభకు వందల సంఖ్యలో ఎలా హాజరయినట్లు? ప్రాజెక్టు అధికారులు ఢిల్లీ సభకు ఎందుకు పంపినట్లు? మహాసభ దృశ్యాలు, అంగన్ వాడీ వర్కర్లతో ఇంటర్వ్యూలు టి.వి.లో కూడ చూపారు కదా!

సభలు జరిపే హక్కు రాజీవ్ గాంధీకి, ఆయన ఏజంట్లకు మాత్రమే వుందా? తమకు యిష్టమైన సభలకు హాజరయ్యే హక్కు అంగన్ వాడీ వర్కర్లకు లేదా?

బెంగాల్లో 4 నెలల మెటర్నిటీ లీవు

శ్రామిక మహిళలకు 120 రోజుల పాటు మెటర్నిటీ లీవును పెంచుతున్నట్లు వశ్చిమబెంగాల్ ముఖ్యమంత్రి కామ్రేడ్ జ్యోతిబసు ఇటీవల ప్రకటించారు. ఇంతకుముందు రాష్ట్రంలో 90 రోజులు మాత్రమే మెటర్నిటీ లీవు సౌకర్యం అమల్లో ఉంది. ఈ మేరకు వివిధ శాఖలకు ప్రభుత్వం ఆదేశాలు పంపించింది. రాష్ట్రప్రభుత్వోద్యోగుల ప్రధాన కార్యదర్శి కామ్రేడ్ అజయ్ ముఖర్జీ ప్రభుత్వ చర్యపై హర్షం వెలిబుచ్చారు. కాంగ్రెస్ (B) పాలిత రాష్ట్రాల్లోని ప్రభుత్వాలు కూడా ఈ విధమైన సౌకర్యాన్ని మహిళా కార్మికులకు గల్పించగలవా? అనేది ప్రస్తుత ప్రశ్న.

ఆంధోళన

నవంబరు 10 లోగా చర్చలకు ఆహ్వానించి సమన్వయ పరిష్కారానికి పూనుకొనని పక్షంలో యూనియన్ పెద్ద ఎత్తున ఆందోళనా కార్యక్రమం చేపట్టవలసి వస్తుందని పాలేరు షుగర్ ఫ్యాక్టరీ స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ ఏటుకూరి రామారావు మేనేజిమెంటుకు తెలియజేశారు. జోక్యం చేసికొని పరిష్కరించటంలో తోడ్పడవలసిందిగా కార్మికశాఖ అధికారులకు కూడ విజ్ఞప్తచేశారు.

ఇతర కృష్ణాల్లు

హర్యాన

హర్యాన రాష్ట్ర ప్రభుత్వం కల్పించిన అనేక అవాంతరాలను, ప్రయోగించిన నిర్బంధాలను తట్టుకొని ఆ రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగులు సెప్టెంబరు 24న అనుకున్న ప్రకారం ఢిల్లీ చేరుకొని రామలీలామైదానంలో బ్రహ్మాండమైన ప్రదర్శన జరిపారు. 2 లక్షలమందికి పైగా పాల్గొన్నారు.

సరిగా 2½ సంవత్సరాల క్రితం యిప్పుడు కోరుతున్న కోర్కెలతోనే ఢిల్లీ బోర్డు క్లబ్ మైదానంలో ఉద్యోగులు ప్రదర్శన జరిపారు. అనాడు శ్రీ దేవిలాల్ ఆ సభలో ప్రసంగించాడు వారి కోర్కెలు న్యాయమైనవని తాను అధికారంలోకి వస్తే నెరవేరుస్తానని వాగ్దానం చేశాడు. దేవిలాల్ ముఖ్యమంత్రి అయిననాటినుండి ఉద్యోగులు అనేక పర్యాయాలు విన్నపాలు చేశారు; మహాజరు యిచ్చారు; ధర్నాలు జరిపారు. అయినా దేవిలాల్ ప్రభుత్వం పెడచెవిన్ పెట్టింది.

అందుచే 1989 జూన్ నుంచి ఉద్యోగులు అందోళన ప్రాబంధించారు. మూడు నెలల్లో తమ కోర్కెలు నెరవేర్చక పోతే సెప్టెంబరులో ఢిల్లీలో ప్రదర్శన జరుపుతామని హెచ్చరించారు. ఉద్యమ నాయకులతో సంప్రదింపులు జరగకపోగా వారిపై నిందలువేస్తూ అణచివేత చర్యకు పూనుకుంది ప్రభుత్వం.

ఢిల్లీ ప్రదర్శనకు పోయేవారిని బెదిరించింది. బస్సు రవాణాను అపివేసింది. లారీలలో ప్రయాణాన్ని నిషేధించింది. రైళ్ళలో ప్రయాణం చేస్తున్న వారిని 15 వేల మందిని హిస్సార్ రైల్వేస్టేషన్ లో బలవంతంచేసి దించి వేయించింది. లారీలలో ఎక్కించి ఎక్కడికో తీసుకపోయి వదిలేశారు. పానిపట్ లో

కూడ యిలాగే జరిగింది. ప్రయాణికులను చావమోదారు. అనేక రైల్వేస్టేషన్ లో రైళ్ళలోకి ఎక్కనీయలేదు. ఇంత జరిగినా ఉద్యోగులు అనేక ప్రయాసల కోర్చి ఢిల్లీ చేరుకున్నాడు. ఢిల్లీసభ ముగిసేదాకా ఊరేగింపులు వస్తూనే వున్నవి.

ఉద్యోగుల కర్మచారి సంఘం ఏ ఒక్క రాజకీయపార్టీకి సంబంధ మున్నదికాదు. దేవిలాల్ ప్రభుత్వాన్ని పడగొట్టే తలంపుదానికి లేదు, దేవిలాల్ చేసిన వాగ్దానాలను నిలబెట్టమనే వారు కోరింది.

ఇంటి అద్దె, సిటీ కంపెన్ పేట అలవెన్సు, స్కేళ్ళ పునర్నిర్మయం, దీపావళికి (1988-89) బోనసు చెల్లింపు, 240 హాజర్లు పూర్తి కాగానే ఉద్యోగుల రిక్రూట్మెంట్, అంగన్ వాడీ పర్కర్లను ప్రభుత్వోద్యోగులుగా గుర్తించటం, ఎస్సా, నాసాచట్టాల రద్దు. పోలీసు కేసుల ఎత్తివేత మొదలగు కోర్కెలను వారు కోరారు.

1987-88 సంవత్సరానికి 27 రోజుల బోనసు ప్రకటించి అదీకూడ ప్రావిడెంటుఫండు ఖాతాలో జమ చేయటం తప్ప మిగతా కోర్కెలు పరిష్కరించలేదు.

అందుకే ప్రభుత్వోద్యోగులు ప్రభుత్వ నిర్బంధ చర్యలను నైతం లెక్కచేయక అందోళనా కారక్రమం చేబట్టారు.

ఢిల్లీ ర్యాలీలో సి.ఐ.టి.యు ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ సమర్ ముఖర్జీ, కర్మచారి సంఘ అధ్యక్షుడు శ్రీ హుల్ చంద్ షియోకంద్ ప్రసంగించారు. ఉద్యోగుల కోర్కెలను నెరవేర్చాలని సమర్ ముఖర్జీ కోరారు.

మహారాష్ట్ర

దెల్హి కార్మికుల తరపున మేనేజిమెంట్ తో ఎవరు సంప్రదింపులు జరపాలి అన్నది ఒక ప్రశ్న. దెల్హి కంపెనీ మేనేజిమెంటు టాటాది. ఇంగిత జ్ఞానమున్న ఎవరినడిగినా సమాధానం

చెప్పగలడు-కార్మికులకిష్టమైన వారే ప్రాతినిధ్యం వహించాలి-అని. కాని మాట్లాడాల్సింది మామూలు యజమానులతో కాదు. భారతదేశంలోని గుత్త పెట్టుబడిదారుల్లో ఒక ప్రముఖుడైన రతన్ టాటాతో. అందుకే ఈ ప్రశ్న తల ఎత్తింది. తన యిష్టం వచ్చిన వారితో మాట్లాడతానన్నారు - మహారాష్ట్ర కాంగ్రెసు ప్రభుత్వంకూడ అంతేనన్నది.

దెల్హి కాంగ్రెస్ సంఘటన్ నాయకుడు శ్రీ రాజన్ నాయర్ ను కాదని వేరే తొత్తు సంఘంతో మాట్లాడతానన్నాడు టాటా.

రాజన్ నాయర్ ను చర్చలకు రాకుండా చేయటానికి పోలీసుదాడులు ప్రారంభమైనాయి. ఆ గెస్టు 30 న ధారల్ బండ్ ను వ్యతిరేకించిన వ్యక్తే రాజన్ నాయర్. అయితేనేం కష్టాల పాలయ్యారు.

దెల్హి కార్మికులపై ఇరుగుతున్న నిర్బంధాన్ని వ్యతిరేకిస్తూ సి.ఐ.టి.యు సి.పి.ఎం., జనతాదల్ సి పి ఐ పార్టీలు ముందుకు వచ్చాయి. కార్మికులపట్ల సంఘభావ సూచకంగా అక్టోబరు 2న బండ్ కు పిలుపు యిచ్చాయి. కాని తీరా బండ్ జరిగే సమయానికి మిగతా పార్టీలు తప్పుకున్నాయి. అదేమంటే రాజన్ నాయర్ విడుదలయ్యాడు గదా ఇంకా బండ్ ఎందుకు అన్నాయి. బండ్, పిలుపు యివ్వబడింది. రాజన్ నాయర్ విడుదలకు మాత్రమే కాదు పోలీసు నిర్బంధాన్ని వ్యతిరేకిస్తూ మీ కార్మికుల న్యాయమైన పోరాటానికి సంఘభావం తెలపటానికిను. మిగతా రెండు పార్టీలు తప్పుకోవటంతో పోలీసులదౌష్ట్యాననికి సి.పి.ఎం. సి.ఐ.టి.యు. మాత్రమే గురయింది.

క్లిష్ట సమయాల్లో ఎవరు ఏమిటి అనేది స్పష్టమయినది.

గుత్త పెట్టుబడిదార్లకు, వారికి వత్తాసుగానున్న కాంగ్రెసు (ఐ) కి వ్యతిరేకంగా కార్మికవర్గం మొత్తం ఏకం కావాలి అన్నది మరొకసారి వెల్లడయింది.

బొగ్గు గనుల్లో భద్రతా చర్యలకై

జె.బి.సి.సి.ఐ సమావేశం పిలవాలి

సి.ఐ.టి.యు డిమాండు

సి.ఐ.టి.యు పశ్చిమ బెంగాలు శాఖ ప్రధానకార్యదర్శి శ్రీ మనోరం జన్ రాయ్, కార్యదర్శి శ్రీ యం. కె పాండే నవంబరు 16 న కలకత్తాలో పత్రికా విలేజరుల సమావేశం జరిపి ఒక ప్రకటన అందజేశారు. మహబీర్ కాలరీలో యిటీవల పని ప్రదేశాల్లోకి నీరు చొచ్చుక పోయినందున 73 గురు కార్మికులు ఆ ప్రమాదంలో చిక్కుక పోయిన సంవర్షంగా గనుల్లో భద్రతా రాహిత్యంపై వారు తీవ్ర ఆందోళన వ్యక్తం చేశారు. ఈ విషయంపైన చర్చించేందుకు జె.బి.సి.సి.ఐ. అత్యవసర సమావేశాన్ని ఏర్పాటు చేయవలసిందిగా వారు CIL మేనేజిమెంటును డిమాండుచేశారు. వారి పత్రికాప్రకటనలోని ముఖ్య అంశాలు.

సిఐటియు అనుబంధసంఘం కాలరీ మజూర్ సభ ఆఫ్ ఇండియా రాజీగంజ్ గనుల్లో భద్రతా రాహిత్యం గురించి పదేపదే ప్రభుత్వాన్ని హెచ్చరిస్తున్నది ఆ గనుల ప్రాంతంలో భూమి కుంగి తరచు ప్రమాదాలు జరుగుచున్నవి. 1985లో రెండు ప్రమాదాలు జరిగాయి ఆ తర్వాత కూడ ECL మేనేజిమెంటు చర్యలు తీసుకోవటంలో ఘోరంగా విఫలమైంది.

రాజీగంజ్ పట్టణమంతా నిత్యం ప్రమాదాన్నెదుర్కొంటోంది. ఎప్పుడూ ఏ ప్రాంతం కుంగుతుందో నన్న భయం పట్టణ వాసులకు పట్టుకుంది. రైల్వేలైనుతో సహా పట్టణమంతా భూమిలో సొరంగాలు వున్నవి. వీటిలో నిల్వ వున్న నీటిని తోడితే ఎప్పుడైనా భూమి కుంగే ప్రమాదాలు వున్నవి. క్రింది లెవెల్సులో నున్న పని ప్రదేశాల్లోకి నీరు ప్రవహించి అచట

పనిచేస్తున్న వారు ప్రమాదంలో చిక్కుకుంటారు. గనుల పాత మ్యాపులు అందుబాటులోలేవు. అందువల్ల కొత్తగ పనులు సాగించాలంటే భూమి కుంగే ప్రమాదాలు అనుక్షణం ఎదురవుతున్నవి. 1982 లోనే ఒక సెమినార్ లో ఖచ్చితమైన హెచ్చరిక చేయటం జరిగింది అయినా పట్టించుకున్నవారులేరు.

1985 లో పశ్చిమ బెంగాల్ ప్రభుత్వం చొరవ చేసి వివిధ డిపార్టుమెంట్ల అధికారులతో కూడిన ఒక కమిటీని నియమించింది. ఆ కమిటీ 10 సిఫారసులు చేసింది, అయినా అసూచనలను పాటించకుండానే ECL మేనేజిమెంటు గనుల త్రవ్వకాన్ని కొనసాగించింది, షమించరాని నిర్లక్ష్యాన్ని ప్రదర్శించింది.

జుడిషియల్ ఎంక్వయిరీకి చాలా కాలం పట్టవచ్చు. అందుకని CIL తక్షణ చర్యలు తీసుకోవాలి. భూమి కుంగుదలను అరికట్టాలి. రాజీగంజ్ పట్టణం క్రింద 7 కోట్ల 50 లక్షల టన్నుల బొగ్గునిల్వలున్న దృష్ట్యా. తక్షణం భద్రతా చర్యలకు ప్రాధాన్యత వున్నది.

మహబీర్ కాలరీ ప్రమాదంతో రెస్క్యూ ఆర్గనైజేషన్ లోని బలహీనతలు కొట్టవచ్చినట్లు బయటపడ్డవి.

ప్రమాదం జరిగిన తర్వాత 12 గంటల వరకు నీరుతోడే చర్యలు ప్రారంభం కాలేదు. కార్మికులున్న చోటికి పైనుండి రంద్రం వేసేపని 40 గంటల తర్వాతనే ప్రారంభమైంది. రక్షణ పరికరాలు ఎంతో దూరంనుండి తేవలసివచ్చింది. అంటే తక్షణం రక్షణ చర్యలు జరుపే స్థితిలేదు. అత్యవసర సమయాల్లో నీటిలో మునిగి పని చేసే డైవర్లు తర్ఫీదు పొందిన వారు

లేరు. ఈ సంస్థను పటిష్టపరచటానికి CIL తగిన చర్యలు చేపట్టలేదు.

మహబీర్ కాలరీలో పిచ్ నేప్టీ కమిటీలు పేపరు మీదనే వున్నవి. వాటి సలహాలను పాటించే నాడుడు లేదు. అందుకనే కాలరీస్థాయి భద్రతావర్పాట్ల మీద కార్మికులకు నమ్మకం లేకుండా పోయింది.

ఇంతటి తీవ్ర పరిస్థితిపట్ల ఆందోళన వెలిబుచ్చటానికి ప్రజానీకం దృష్టిని అకర్షించటానికి సి.ఐ.టి.యు నవంబరు 14 న రాజీగంజ్ బండ్ కు పిలుపు ఇచ్చింది. దీనికి రాజకీయ రంగుపుల మటం బుద్ధితక్కువ.

అందుకే జె.బి.సి.సి.ఐ అత్యవసర సమావేశం పిలవాలంటూ సి.ఐ.టి.యు నాయకులు, కోల్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ నాయకులూ పిలుపు ఇచ్చాచా.

o o o

చట్ట ధిక్కారం

చట్టం ప్రకారం తమవద్ద పని చేసే వర్కర్లకు సర్వీసు ఫారాలు ఇవ్వవలెనని లేబరు డిపార్టుమెంటు అధికారులు చుట్టల కంపెనీల వారిని కోరారు. ఐ.ఐ.టి.యు ఇదే కోరిక కోరుతున్నది.

చట్టాన్ని పాటించదలచుకొనని పెద్దాపురం కంపెనీలు చుట్టల తయారని ఆపివేశాయి. కార్మికులను వీధి పాలు చేశాయి.

లేబరు డిపార్టుమెంటు ఉన్నతాధికారులు జోక్యం చేసుకొని సమస్యను పరిష్కరించాలని సిగార్ వర్కర్స్ యూనియన్ విజ్ఞప్తి చేసింది.

'కార్మికలోకం'

సం" చందా రు. 20/-

యూనియన్ జిర్కల్

ఎఫ్ సి ఐ లో

సిఐటియు బ్రాంచీలు

ఎఫ్.సి.ఐ. ఉద్యోగులు బ్రివేండ్రం హెడ్క్వార్టర్స్ లో ఎసోసియేషన్ లు స్థాపించుకొని వివిధ రాష్ట్రాలలో శాఖలు నెలకొల్పుకుంటున్నారు. దానిలో భాగంగా నల్లగొండలో బ్రాంచి కమిటీ ఇంతకు ముందే ఏర్పడి పనిచేయుచున్నది. ఇటీవల గుంటూరులో కూడ బ్రాంచి కమిటీ ఏర్పడినది. అక్టోబరు 20వ తేదీన నల్లగొండ జిల్లా మిర్యాలగూడ పట్టణంలో గల ఉద్యోగులు సర్వసభ్య సమావేశం జరుపుకొని బ్రాంచి కమిటీని ఎన్నుకున్నారు.

శ్రీ వి. నారాయణ చైర్మన్ గాను, శ్రీ అక్టర్ హుసేన్ కార్యదర్శిగాను మొత్తం 9 మందితో కూడిన కార్యవర్గం ఎన్నుకోబడినది.

క్యాడరు సంఘాల నాయకులు ఉద్యోగుల సమస్యలకు తగు న్యాయం చేకూర్చడంలేదని. యాజమాన్యం ఎదుట లొంగుబాటుతనం చూపి ఉద్యోగులకు నష్టకరమైన ఒప్పందాలు చేస్తున్నారని గ్రహించి వాటికి రాజీనామాలు చేస్తున్నారు. ఎంప్లాయిస్ ఎసోసియేషన్ లో చేరుతున్నారు.

నిజామాబాద్ జిల్లా ఉద్యోగులు కూడ జిల్లా బ్రాంచి నిర్మాణానికై తయారవుతున్నారు.

జిల్లా సంఘ నిర్మాణం

పుడ్ కాల్పోరేషన్ ఆఫ్ ఇండియా (యఫ్.సి.ఐ)లో వివిధ స్థాయిల్లో సి.ఐ.టి.యు అనుబంధ శాఖలు ఏర్పడుతున్నాయి. గుంటూరు, నల్లగొండ. మిర్యాలగూడ పట్టణాల్లో బ్రాంచీల నిర్మాణం యంతకుముందే జరిగింది.

నవంబరు 28వ తేదీన నల్లగొండ

జిల్లా కమిటీ ఎన్నికయినది.

శ్రీ వి. బసవ పున్నయ్యగారి అధ్యక్షతన జరిగిన జనరల్ బాడీ సమావేశంలో ఎనిమిది మంది ఆఫీసు బేరర్లతోను ఐదుగురు కమిటీ సభ్యులతోను ఏకగ్రీవంగా కమిటీ ఎన్నుకోబడినది.

చైర్మన్ శ్రీ వి. నారాయణ (మిర్యాలగూడ) కార్యదర్శి శ్రీ యం. భిక్షవతి (నల్లగొండ),

కాంట్రాక్టు కార్మిక సంఘాలు

యఫ్. సి. ఇ., ఎమ్. ఆర్. ఎమ్. ఎంప్లాయిస్, ఇంజనీరింగ్ మరియు హామలీ వర్కర్స్ యూనియన్ (సి.ఐ.టి.యు.) బ్రాంచీలు నల్లగొండ జిల్లా కోదాడపట్టణంలోను, హుజూర్ నగర్ పట్టణంలోను ఇటీవల ఏర్పాటు చేయబడినవి. సేప్టెంబరు 19 న కోదాడ పట్టణంలో కాంట్రాక్టు కార్మికులు శ్రీ జి. వెంకట నారాయణగారి అధ్యక్షతన సమావేశమై బ్రాంచి కమిటీని ఎన్నుకున్నారు.

అధ్యక్షుడు : శ్రీ గురజాల వెంకట నారాయణ, కార్యదర్శి శ్రీ కె. ప్రసాద్ మరియు 9 మంది కమిటీ సభ్యులు. అలాగే హుజూర్ నగర్ పట్టణంలో కూడా శ్రీ కోటా క్రిష్ణారావు అభ్యక్షులుగా, శ్రీ ముక్కలిపల్లి రంగాయ్య కార్యదర్శిగా మొత్తం తొమ్మిది మందితో కమిటీని ఎన్నుకోవడమైనది.

ఎ. పి. ఎలక్ట్రికల్స్ లో లాకౌట్ ఎత్తివేయాలి

నవంబరు 8 నుండి ప్రకటించిన అక్రమలాకౌట్ ను బిర్లా యాజమాన్యంలోని ఎ. పి. ఎలక్ట్రికల్స్ ఎత్తివేయాలని కార్మికులకు వేతన బకాయాలు చెల్లించాలని కర్మాగార ఉద్యోగుల నాయకుడు ఎం.ఎల్.ఎ. శ్రీ జననార్థ

నరెడ్డి ఒక ప్రకటనలో కోరారు. కర్మాగారాన్ని ప్రభుత్వం స్వాధీనం చేసుకోవాలని రాష్ట్ర ప్రభుత్వానికి విజ్ఞప్తి చేశారు. రెండుమూడేండ్లు సర్వీసున్న నాలుగు వందల మంది ఆప్రింటిసులను, ఆరేళ్ళ సర్వీసున్న 89 మంది క్యాజువల్ కార్మికులను యాజమాన్యం తొలగించిందనీ, పాత ఎగ్రిమెంటు కాలం ముగిసి సంవత్సరం గడిచినా కొత్త ఎగ్రిమెంటు చేయలేదనీ, అక్టోబరు నెల జీతం కూడా ఇంతవరకు చెల్లించలేదని శ్రీ రెడ్డి విమర్శించాడు.

ప్రదర్శనలు

జర్నలిస్టులు

బచావత్ వేతనసంఘం శిఫారసులను అమలు చేయాలనీ, రాష్ట్ర ప్రభుత్వం జోక్యం చేసికోవాలని డిమాండు చేస్తూ ఆంధ్రప్రదేశ్ పత్రికా ఉద్యోగుల సమన్వయ కమిటీ ఆధ్వర్యంలో నవంబరు 19న హైదరాబాద్ - సికిందరాబాద్ జంటనగరాలలో ప్రదర్శన జరిపారు.

కార్మిక శాఖ కమీషనర్ శ్రీ జె.ఎన్. శర్మకు వినతి పత్రం సమర్పించారు.

నాబార్డ్ బ్యాంక్ ఉద్యోగులు

అదనపు పని భారాన్ని తగ్గించటానికి సిబ్బందిని పెంచాలని, అంతవరకు పెరిగిన పనిభారానికి ప్రత్యామ్నాయ సదుపాయాలు కల్పించాలని కోరుతూ 60 మంది ఉద్యోగులు హైదరాబాద్ లోని నాబార్డ్ బ్యాంక్ ఎదుట డిశంబరు 6 వ తేదీన ప్రదర్శన జరిపారు. ఉద్యోగ ప్రతినిధులతో చర్చలకు వెళ్ళినపుడు జనరల్ మేనేజరు దురుసుగా ప్రవర్తించడాన్ని నిరసిస్తూ నినాదాలిచ్చారు. పదిమంది మహిళా ఉద్యోగులు కూడా పాల్గొన్నారు.

కల్లూరు

కర్నూలు జిల్లా కల్లూరు ఏరియా బిల్డింగు కార్మికులు 200 మంది శ్రీ జె.ఎన్. శేషయ్య అధ్యక్షతన సమావేశమై యూనియన్ ఏర్పాటు చేసుకున్నారు. యూనియన్ను సి.ఐ.టి.యు. కు అనుబంధం చేస్తూ తీర్మానించారు.

విశాఖ స్టీల్ లో న్యూవర్క్ కల్చర్ కు వ్యతిరేఖంగా పోరాటం

విశాఖ స్టీల్ ప్లాంట్ లో టెక్నికల్ కార్మికులతో కళాసీ మరియు నైపుణ్యం లేని పనులు చేయించి ఉద్యోగాలు కుదించాలనే కేంద్రప్రభుత్వ సూత్రానికి కట్టుబడి యాజమాన్యం పనిచేస్తున్నది. అన్ని పనులు అందరూ చేయాలని చెప్పతూ టెక్నికల్ కార్మికులతో బరువులు ఎత్తించడం, దించడం, ప్యానల్స్, ఫ్లోర్ కరిగించడం, సాంపిల్స్ లాబ్ కు పంపడం, బొగ్గు కొట్టించడం, కట్టెలు మోయించడం లాంటి అనేక అదనపు పనులు చేయాలని యాజమాన్యం కార్మికులపై వత్తిడి చేస్తున్నది. దీనిని వ్యతిరేకించిన అనేక మంది కార్మికులు హాజరు కార్డులపై పనిచేయలేదని రిమార్క్స్ వ్రాసి, జీతం కటింగ్ మరియు మెమోలు ఇస్తున్నారు.

దీనికి నిరసనగా స్టీల్ ప్లాంట్ లోని ధర్మల్ పవర్ ప్లాంట్ కార్మికులు నల్ల బ్యాడ్జిలు ధరించారు. వారికి సానుభూతిగా, స్టీల్ ప్లాంట్ లోని కార్మికులందరూ నవంబరు 10వ తేదీన సీ. ఐ. టి. యు. ఆధ్వర్యం వందమందితో ధర్నా జరిగింది. గుర్తింపు యూనియన్ యాజమాన్యంతో రాజీవడి న్యూవర్క్ కల్చర్ గురించి పట్టించుకోవడంలేదు. అయినప్పటికీ కార్మికులంతా ఐక్యంగా పోరాడాలని సీ. ఐ. టి. యు విజ్ఞప్తి చేస్తున్నది. ఇప్పటికైనా గుర్తింపు యూనియన్ చొరవ తీసుకొని అన్ని యూనియన్ లతో చర్చించి న్యూవర్క్ కల్చర్ కు వ్యతిరేకంగా పోరాడేందుకు ముందుకు రావాలని స్టీల్ ప్లాంట్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ (సిఐటియు) కోరుతున్నది. టి.పి.పి కార్మికుల జీతాల కటింగ్ చేయరాదని సీ. ఐ. టి. యు డిమాండ్ చేస్తున్నది.

న్యూ వర్క్ కల్చర్ లో భాగంగానే తనకు సంబంధం లేని పనిని బి.యఫ్. డిపార్టుమెంటులో శ్రీ యన్ రామారావు

తో చేయించగా సడన్ గా పవర్ ఆన్ అయి చెయ్యి విరిగి హెల్త్ సెంటర్ లో వున్నారు. ఇదే డిపార్టుమెంట్ లోని అప్పన్న (కళాసీ) కూడా బ్రౌటన వ్రేలు విరిగి వైద్యం చేయించుకుంటున్నాడు. న్యూ వర్క్ కల్చర్ పేరుతో నెషన్లు మార్చి కార్మికులకు ప్రమాదాలకు గురిచేస్తున్న యాజమాన్యవైఖరిని సీ.ఐ.టి.యు తీవ్రంగా ఖండిస్తున్నది, దీనికి వ్యతిరేకంగా కార్మికులంతా పోరాడాలని పిలుస్తున్నది.

స్టీల్ ప్లాంట్ లో గ్యాస్ లీక్ పై ధర్నాకు డిమాండ్

విశాఖపట్నం స్టీల్ ప్లాంట్ లో డిశంబరు మొదటి వారంలో రెండు సార్లు గ్యాస్ లీక్ అయింది. మొదటి లీక్ లో నలుగురు కార్మికులు చనిపోగా రెండవ లీక్ ఒక కార్మికుడు బ్రతికి బయట పడ్డాడు.

కోక్ ఓవెన్ డిపార్టుమెంట్ లో కోక్ ను చల్లబరిచే (సి.డి.సి.పి) డిపార్టుమెంట్ లో ఈ ప్రమాదాలు జరిగాయి. ఈ డిపార్టుమెంట్ లో మూడు చాంబర్లు ఇప్పటికే పనిచేస్తున్నాయి. ఇందులోని మొదటి చాంబరులోని సర్క్యులేటింగ్ గ్యాస్ లీక్ అవడం, అందులో కార్బన్ మోనాక్సైడ్ శాతం ఎక్కువగా వుండటంతో కార్మికులు అక్కడికక్కడే చనిపోయారు. ప్రమాద స్థలం నుంచి బయటకు తీయడానికి కనీసం మూడు గంటలు పట్టింది.

ప్రమాద సంకేతాలు ముందుగా వచ్చినప్పటికీ, దానిని కనిపెట్టేందుకు మనుషులు లేరు. యాజమాన్యం వారి న్యూవర్క్ కల్చర్ పుణ్యమా అని కార్మికులను బాగా తగ్గించి, వున్న వారి పై

ఎక్కువ పని భారం మోపడం ఈ ప్రమాదానికి కారణం. ట్రయల్ పనిని కాంట్రాక్టర్లు ద్వారా చేయిస్తున్నందున తమకు సంబంధం కాదని యాజమాన్యం ప్రకటించడాన్ని స్టీల్ ప్లాంట్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ (సి. ఐ. టి. యు) ఖండిస్తున్నది. మూడు షిఫ్టులలోను వర్మి నెంట్ కార్మికులు పనిచేస్తున్నారని, స్టీల్ యాజమాన్యమే ప్రత్యక్షంగా పర్యవేక్షిస్తున్నదని, కుంటి సాకులతో తప్పించుకొవడానికి ప్రయత్నించడం సరైనది కాదని సీ.ఐ.టి.యు. హెచ్చరిస్తున్నది.

స్థానిక యాజమాన్యం కాకుండా సాంకేతిక నిపుణులతో దర్యాప్తు జరిపించి. భాద్యులను శిక్షించాలని సీ. ఐ. టి.యు. డిమాండ్ చేస్తున్నది.

ఎ.కె. కార్పొరేషన్ లాకౌట్ ఎత్తివేత

విశాఖపట్నంలోని ఎ. కె. కార్పొరేషన్ యాజమాన్యం గత మూడు మాసాల నుంచి లాకౌట్ విధించింది. ఇందులో 500 మంది కార్మికులు పనిచేస్తున్నారు. ముడి సరుకు లేదని, మరి ఇతర సాకులతో యాజమాన్యం లాకౌట్ విధించింది. డిప్యూటీ కమిషనరు ఆఫ్ లేబరు మరియు అసిస్టెంట్ కమిషనర్ ఆఫ్ లేబరు, విశాఖ పట్నం వారి సమక్షంలో జరిగిన చర్చలలో లాకౌట్ ఎత్తివేయడానికి, గత తొమ్మిది మాసాలనుంచి లే ఆఫ్ లో వున్న రోలింగ్ మిల్లును కూడా తెరవడానికి యాజమాన్యం అంగీకరించినట్లు తెలిసింది.

యాజమాన్యం ఇంతవరకూ అమలు పర్చని కొన్ని గ్రేడ్ లకు కూడా కనీస వేతనాలు అమలు చేయడానికి, కాంట్రాక్టు కార్మికుల బకాయిలు చెల్లించడానికి, బోనస్ 11% చెల్లించడానికి కూడా యాజమాన్యం అంగీకరించింది.

పంచదార కార్మికుల

విజయం

శ్రీ

ఆంధ్రప్రదేశ్ లో పంచదార పరిశ్రమ కార్మికులు విజయం సాధించారు. పరిశ్రమ వ్యాప్తమైన ఒప్పందం కుదిరింది. (ప్రైవేట్ ఫ్యాక్టరీల యజమానులు ఇంకా ఆమోదం తెల్పవలసి వుంది. ఇందుకు డిసెంబరు 11న సమావేశం జరుగుతున్నది).

రాష్ట్రంలో ఏర్పడిన పంచదార కార్మికుల సమన్వయ కమిటీ ఈ విజయానికి నాయకత్వం వహించింది. సమన్వయ కమిటీకి సిబ్బటియు ఊపిరిగా పనిచేసి కార్మికులందరినీ కూడగట్టింది.

ఈ రాష్ట్రంలో పంచదార పరిశ్రమ కార్మికులను కూడగట్టేందుకు చాల ప్రయత్నాలు జరిగాయి. అవి ఏమీ విజయవంతం కాలేదు. దేశ వ్యాపితంగా ఈ కార్మికులకు వేజ్ కమిటీ నియమించారు. వేజ్ కమిటీ విచారణ జరుపుతున్న సందర్భంలో రాష్ట్రంలో పనిచేస్తున్న సిబ్బటియు సంఘాలు 1986 అక్టోబరులో హైదరాబాద్ లో పంచదార పరిశ్రమ కార్మికుల సదస్సు ఏర్పాటుచేశాయి. ఆ సదస్సులో సమన్వయ కమిటీ ఏర్పడింది. కన్వీనర్ బాధ్యత సిబ్బటియు తీసుకుంది. ఆనాటి నుండి అనుబంధాలతో, ఆయా సంఘాల బలంతో నిమిత్తంలేకుండా అన్ని సంఘాలను కలుపుకొని వచ్చేందుకు నిరంతరం కృషి జరిగింది. రాష్ట్రంలోని 31 ఫ్యాక్టరీల కార్మికులతో సమన్వయ కమిటీ పునాది విస్తరించింది.

రాష్ట్ర సమన్వయ కమిటీ అఖిల భారత సమన్వయ కమిటీతో సంబంధాలు పెట్టుకొని, రాష్ట్ర ఉద్యమాన్ని అఖిల భారత ఉద్యమంతో కలిపి నడిపింది.

కేంద్ర ప్రభుత్వ రంగసంస్థలలో ఇచ్చిన విధంగా డి.ఏ. రేటును రు. 1.65 లకు సాధించడంతో సమన్వయ సంఘపు విజయం మొదలైంది. ఈ విజయం కార్మికులలో సమన్వయ సంఘపు నాయకత్వం మీద గురి కుదిరేలా చేసింది.

వేజ్ కమిటీ ముందు కార్మికుల కోర్కెలను అత్యంత సమర్థవంతంగా వివరించడంతో సమన్వయ కమిటీని కార్మికులు తమ నాయకసంస్థగా గుర్తించారు. ఆ తరువాత రెండు సంవత్సరాలలో రెండుసార్లు మెజారిటీ కార్మికులు సమ్మె చేశారు. ఈ సమ్మెల తరువాత కార్మికులతో పాటు ప్రభుత్వం గూడ సమన్వయ కమిటీని పంచదార కార్మికుల నాయకుడుగా గుర్తించింది.

వేజ్ కమిటీ కార్మికులకు వ్యతిరేకమైన సిఫార్సులు

(మిగతా ప్రక్క పేజీలో)

అవగాహన వివరాలు

కనీస వేతనం :- 30-9-1989 నాటికి [అంటే జీవన ప్రమాణం 818 పాయింట్ల వద్ద] పంచదార కార్మికుని కనీస వేతనం రు. 1350-00

ఇలదులో రు. 122-10 వి.డి.ఏ గా వుంటుంది.

వి.డి.ఏ మినహా మిగతా మొత్తంలో 10 శాతం ఫిట్ మెంట్ బెనిఫిట్ గా వుంటుంది, 1-10-89 తరువాత నియమింపబడి కార్మికులకు ఈ ఫిట్ మెంట్ బెనిఫిట్ రాదు.

అరియెన్స్ :- ఆంధ్రప్రదేశ్ లో పంచదార పరిశ్రమలో ఒప్పందాలు వూర్తి అయి చాలకాలం అయింది. ఆ కాలానికి కంటటికి కలిపి అరియెన్స్ ఒక మొత్తంగా ఆమోదించాము.

పర్మనెంట్ కార్మికులకు రు. 2400

సీజనల్ కార్మికులకు రు. 1200

అయితే వ్యాధి గ్రస్తంగా వున్న పరిశ్రమలలో ఈ మొత్తం రు. 2000/-, 1000/- గా వుంటుంది. వ్యాధి గ్రస్త పరిశ్రమలలో మినహా అరియెన్స్ డిసెంబరు 31 లోగా చెల్లిస్తారు. వ్యాధి గ్రస్త పరిశ్రమలలో నాలుగు త్రైమాసిక వాయిదాలలో చెల్లిస్తారు.

డి.ఏ. రేటు : 818 పాయింట్లనుండి

30-9-90 వరకు 1.65 లు

30-9-91 వరకు 1.75 లు

ఆ తరువాత 1.85 లుగా వుంటుంది.

యుపిలో గనుక 1.85 లుకు పెరిగితే ఆలా పెరిగిన నాటినుండి 1.85 లు రేటు యిస్తారు.

ఇంటి అద్దె :- ఆన్ స్కిల్డ్ రు. 30/- నెమీస్కిల్డ్ రు. 40 స్కిల్డ్ ఆపైన రు. 50

రిటైనింగ్ అలవెన్స్ :- మొత్తం 75 రోజులకన్నా తక్కువపని చేసిన ఫ్యాక్టరీలో ఆన్ స్కిల్డ్ కు 15 శాతం మిగతా ఫ్యాక్టరీలలో ఆన్ స్కిల్డ్ 20 శాతం, నెమీస్కిల్డ్ 30, మిగతావారికి 50 శాతం.

క్యాజువల్ కార్మికుల జీతాలు :- పర్మనెంట్ కార్మికుని జీతంతో

అగ్రిమెంటు సంతకం అయిన రోజునుండి 50 శాతం

1-10-90 నుండి

75 శాతం

1-10-91 నుండి

100 శాతం యిస్తారు

[అవగాహనలోని ఈ అంశాన్ని కోఆపరేట్ షుగర్ ఫ్యాక్టరీస్ ఫెడరేషన్ చైర్మన్ తన అనంగీకారం తెల్పాడు. ప్రభుత్వంలోని మిగతావారు ఆమోదించారు.]

మిగతా అంశాలు :- ఈ ఏడాది సమ్మె చేసిన ఒక రోజు జీతం చెల్లిస్తారు. ఫిట్ మెంట్ లో ఏడు సంవత్సరాల సర్వీసుకు ఒక ఇంక్రిమెంట్ యిస్తారు. వైద్య సదుపాయం విషయంలో జిబ్బనీతో కలిసి యాజమానులు ప్రీమియం చెల్లించే విధంగా ఒక పథకాన్ని రూపొందిస్తారు కోఆపరేటివ్ లో రిటైర్ మెంట్ వయసు 60 లకు పెంచాలి.

చేసింది. వాటిని నిరాకరించాలని త్రైపాక్షిక ఒప్పందానికి పూనుకోవాలని అఖిలభారత స్థాయిలో జరిగిన నిర్ణయానికి అనుగుణ్యంగా రాష్ట్రంలో ఆందోళన ప్రారంభమైంది. త్రైపాక్షిక ఒప్పందం తమిళనాడులో మొదట జరిగింది. దానితో ఈ రాష్ట్రంలోనూ చర్చలు ప్రారంభమై రెండు నెలలపాటు సాగాయి.

ఈ చర్చలు ఫలించి ఒక అవగాహనపై సంతకాలు జరిగాయి. ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ ఆమోదం అనే షరతుతో ఈ సంతకాలు జరిగాయి. ప్రభుత్వం అనుమతించకుంటే ఆందోళనకు కాదు సమ్మెకే - వెంటనే పూనుకొనవలసి వుంటుందనేది కార్మికవర్గం వచ్చిన నిర్ణయం. ఈ అవగాహనలో కొన్ని ప్రత్యేక అంశాలు వున్నాయి.

- తమిళనాడులో ఉన్న జీతాలపై రు. 115 లు కనీసం పెంపుదల అని ఒప్పందం కుదిరింది. మన రాష్ట్రంలో పరిశ్రమ వ్యాప్తంగా కనీస వేతనం అని అవగాహనకు వచ్చాము. ఇందువల్ల పరిశ్రమ జీతాలలో గల వ్యత్యాసాలు తొలగిపోతాయి.
- తమిళనాడు పరిశ్రమకు, ఆంధ్రప్రదేశ్ పరిశ్రమకు జీతాలలో గల వ్యత్యాసం తగ్గిపోయింది. అయితే డి.ఏ. రేటులో రెండు రాష్ట్రాలకు గల తేడా నష్టదాయకం. మన రాష్ట్రంలో చర్చలు జరుగుతున్న సమయంలోనే యు.పి.లో డి.ఏ. రేటుపై ఒప్పందము జరగడంతో ఈ వ్యత్యాసానికి అంగీకరించక తప్పలేదు.
- ఈ అవగాహన ద్వారా 30-9-89 నాటికి ఉద్యోగంలో వున్న కార్మికునికి కనీసం రు. 133/-లు పెరుగుదల వస్తుంది. యు.పి.లో ఈ పెరుగుదల రు. 75/-లు మాత్రమే.
- రాష్ట్రంలో అన్ని ఫ్యాక్టరీలలో ఇదివరకు ఇంటి

అద్దె లేదు. ఈ అవగాహన మూలంగా అందుకు ఇంటి అద్దె లభిస్తుంది.

ఈ అవగాహన మూలంగా కేవలం జిల్లా కలెక్టర్లు నిర్ణయించిన కనీసవేతనాలు మాత్రమే పొందుతుండిన కాజువల్ కార్మికులకు సమాన పనికి సమానవేతనం అనేనూత్రం ఆమోదించారు. అయితే దశలవారిగా అమలు జరిపేందుకు ఆమోదించవలసి వచ్చింది. పరిశ్రమమీద ఒక్కసారిగా భారం పడుతుందనే వాదనతో అసలు నూత్రమే నిరాకరించే స్థితిలో ఇందుకు ఆమోదించవలసి వచ్చింది.

- గతంలో నామ మాత్రపు వైద్య సౌకర్యాలు వుండేవి. ఇప్పుడు ఆసుపత్రిలో చికిత్సకు కుటుంబ సభ్యులకు నలుగురికి రు. 15 వేల వరకు భరించే విధంగా ఇన్సూరెన్స్ పథకం రూపొందించబడుతుంది. ఇదీ మొదటిసారి సాధించుకున్న విజయం.
- కో ఆవరేజీవ్ ఫ్యాక్టరీలలో సర్వీసు కండిషన్లను ఒకే విధంగా రూపొందించేందుకు సమన్వయ సంఘంతో చర్చలు జరిపేందుకు కూడా యాజమాన్యం అంగీకరించింది.

ఈ విజయం కార్మికవర్గ ఐక్యతా విజయం.

మొదటిసారిగా ఆంధ్రప్రదేశ్ లో పంచదార కార్మికుల ఐక్యవేదిక ఏర్పర్చుకున్నారు.

ఈ వేదిక రూపొందించడంతో, దానిని ప్రజాతంత్ర యుతంగా నడవడంలో, కార్మికుల కోర్కెలను రూపొందించి, వాటి సహేతుకతను అందరిచేత ఒప్పించడంలో విజయసాధనకు కృషి చేయడంలో రాష్ట్ర సిఐటియు కమిటీ గర్వించదగిన పాత్ర వహించింది.

ఇది సిఐటియు "ఐక్యత-పోరాటం" అనే నినాదానికి ఒక రాష్ట్ర వ్యాపిత పరిశ్రమలో వచ్చిన విజయం.

R. T. C అధికార్ల పక్షపాత వైఖరికి నిరసన

గాజువాక డిపోలో RTC స్టాప్ అండ్ వర్క్స్ ఫెడరేషన్ ఆఫీసును తేది 11-11-89 రెండు గంటలకు విశాఖ జిల్లా సి.ఐ.టి.యు. ప్రధాన కార్యదర్శి సి హెచ్. నరసింగరావు గారు ప్రారంభించారు. యన్. డబ్ల్యు. యస్. డిపో అధ్యక్షుడు రాజేంద్ర ప్రసాద్ గారు ఫెడరేషన్ సతాకావిష్కరణ చేశారు.

సభకు లక్ష్మీ నారాయణగారు అధ్యక్షత వహించారు. చట్ట వ్యతిరేకంగా కార్మికుల జీతాలు కోస్తున్నారు. అక్రమ కోతలకు వ్యతిరేకంగా అవ

సరమైతే ఆర్.టి.సి. పై చట్టపరమైన చర్యలకు పూనుకుందాం అని శ్రీ నరసింగరావుగారు ప్రసంగించారు.

డిపోలో కొందరు యూనియన్ నాయకులు ఒ.డి.ల పేరుతో తమ విధులకు సక్రమంగా హాజరుకావటం లేదు. అందువల్ల మిగిలిన కార్మికులకు అత్యవసరమైన సమయాలలో కూడ శెలవు దొరక్క కార్మికులు మిక్కిలి ఇబ్బందిపడుతున్నారని, కార్మికులతో బలవంతంగా డి.డి.లు చేయిస్తున్నారని విమర్శించారు. కార్మికులు డ్యూటీకి హాజరైనా, ఆబ్సెంటువేసి, ఆఫీసులో

కూడ ఆబ్సెంటువేసి కార్మికులపై కక్ష సాధిస్తున్నారు. గాజువాక డిపో అధికారులు కార్మికులపట్ల పక్షపాత ధోరణితో వ్యవహరిస్తున్నారని, కక్ష సాధింపు చర్యలను వెంటనే మానుకోకపోతే భవిష్యత్తులో డిపోలో ఏర్పడు కార్మికుల అలజడికి, అశాంతికి అధికారులే బాధ్యతవహించవలసి వుంటుందని శ్రీ రాజేంద్రప్రసాద్ అధికార్లను హెచ్చరించారు. అనంతరం డిపో కార్యదర్శి యన్. వి. నారాయణగారు ప్రసంగించారు.

సింగరేణిలో బలవంతపు సమ్మెలు

నవంబరు చివరి వారంలోను, డిశంబరు మొదటి వారంలోను సింగరేణి గని కార్మికులు రామగుండం, బెల్లంపల్లి ఏరియా గనుల్లో సమ్మె చేశారు. ఇది స్వచ్ఛందంగా కార్మికులు చేసినది కాదు. బలవంతపు సమ్మె.

సింగరేణి కార్మిక సమాఖ్య పేరుతో పిలుపులు యివ్వటం సమ్మెలు జరగటం, చివరకు సమస్యలు పరిష్కారం కాకుండానే కార్మికులు విసుగు జెందిన తరుణంలో సమ్మెలు విరమించిన ఘటనలు అనేకం. ఆయుధాలు చూపి దారికాచి బెదిరించినందుననే సమ్మెలు జరిగినవి. సమాఖ్య చేతులెత్తి వేసిన స్థితిలో కార్మికులు నిస్సహాయతతో లొంగిపోవటం జరిగింది.

పైన పేర్కొన్న సమ్మెకు కూడ అదేగతి వట్టింది.

వేజ్ బోర్డు ఒప్పందం ప్రకారం కార్మికులకు బకాయలు చెల్లించే సందర్భంలో తాత్కాలిక భృతిగా ఇంతకు పూర్వం చెల్లించిన దానిని కోతపెట్టారని కాబట్టి సమ్మె చేయడం గనుల వద్ద "సింగరేణి కార్మిక సమాఖ్య" వారు పోస్టర్లు అంటించారు. ఒకగని తర్వాత మరొక గని కార్మికులు సమ్మెలో చేరారు. కోత జరిగిందని తప్పుడు ప్రచారం చేసినందున సమ్మె జరిగింది.

కార్మికులకు అన్యాయం జరగలేదని కార్మిక సంఘాలు చెప్పినా సమాఖ్య వారు ఆయుధాల చూపి బెదిరించటంతో సమ్మె కొనసాగింది.

చివరకు సమ్మె పిలుపు యిచ్చిన వారే మాట మార్చి సమ్మె అనవసరమైనదనీ కాబట్టి విరమించడనీ సైక్లో కాగితాలు పంచారు.

తప్పు కార్మికులదేనట

ఇండెరిం రిలీఫ్ కోతపెట్టి మేనేజిమెంటు ఎగవేశారనే ఆలోచనలో కార్మికులు సమ్మె చేశారని, కోతపెట్టి ఎగవేసినదండం నిజంకాదనీ ఆ కాగితాల్లో వ్రాశారు. అనిగా పోరపాటుగా ఆలోచించి

చించి కార్మికులు సమ్మె చేశారనీ, దానికి కార్మికులదే బాధ్యత అని తేల్చి వేశారు. సమ్మెకు పిలుపు యిస్తూ పోస్టర్లు వేసిన వారిది తప్పు కాదన్నమాట.

మరొక విషయం కూడ "సమాఖ్య" వారు బయట పెట్టారు. వేజ్ బోర్డు ఒప్పందం గురించి, ఇండెరిం రిలీఫ్ అసలు విషయాన్ని మేనేజిమెంటు కాని, యూనియన్లు కాని అర్థం అయేలా తెలియ చెప్పలేదని అనవసర సమ్మెను విరమింపజేయటానికి ఏ మాత్రం ప్రయత్నించలేదని కూడ వ్రాశారు.

ఎగ్రిమెంటును సరిగా అర్థం చేసుకోవాల్సిన బాధ్యత సమ్మెకు పిలుపు యిచ్చిన వారిది కాదన్నట్లు మరెవరిదో నన్నట్లు వ్రాశారు. తమ తెలివి తక్కువ తనానికి షమాషణ చెప్పకోవల్సింది పోయి కార్మికులను, కార్మిక సంఘాలను మేనేజిమెంటును తప్పుపడుతున్నారు.

ఎగ్రిమెంటు వివరాలు, ముఖ్యమైన నిర్ణయాలు అన్ని పత్రికలూ ప్రచురించాయి. కార్మిక సంఘాలు తెలియ జెప్పాయి. సి.ఐ.టి.యు అనుబంధ సంఘం సింగరేణి కాలరీస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ - మొత్తం ఎగ్రిమెంటునే తెలుగులో ప్రచురించి పంచింది. వివరాలు కావాలకున్నవారు తమ తమ సంఘ నాయకులనూ, ఆఫీసు ఉద్యోగులనూ అడిగి అనుమానాలు తీర్చుకున్నారు.

అర్థంకానిదంటూ ఏదైనా వుంటే "సమాఖ్య" పేరుతో అనవసర సమ్మెలకు పిలుపు యిచ్చే వారికే. వారైనా మేనేజిమెంటు ప్రతినిధులనో యితర సంఘల నాయకులనో కలిసి తెలుసుకొని వుండవచ్చు. కాని సమ్మెలోడించి పరిష్కారం చూపలేని స్థితిలో నిజం చెప్పలేని భయంతో ఇతరులపై నిందలకు పూనుకున్నారు.

అబద్ధాలు చెప్పి, కార్మికులను రెచ్చ

గొట్టి పరిష్కారమార్గం దొరకకపోయే సరికి వెనకడుగు ఎలావేద్దామా అని దిక్కుతోచని స్థితిలో "సమాఖ్య" తమ తెలివి తక్కువతనాన్ని బయటపెట్టుకున్నది.

సమ్మె పిలుపు యిచ్చిన సమాఖ్య నాయకుల పేరు పత్రికలలో అచ్చుకావటం తప్ప వారెవరో కార్మికులకుగాని కార్మిక సంఘాల నాయకులకుగాని మేనేజిమెంటుకుగాని కనపడరు. ఒక్క విలేఖరులకు మాత్రమే కనపడుతారేమో! వారికి బహిరంగ కార్యకలాపాలులేవు. వారికి చేతనైనది బెదిరింపు పోస్టర్లు చాటుమాటుగా వేయటము, కరపత్రాలు వెదజల్లటము మాత్రమే. తమ మాటను పాటించని వారిని దారికాచి ఆయుధాలు చూపి బెదిరించటమూ, కొట్టటమూ వారు నేర్చిన విద్య కార్మిక సంఘాలను వారు శతృవులుగా పరిగణిస్తారు.

అందుకే సంఘాలు పని చేయటం వారికిష్టంలేదు. సభ్యులుగా చేరటంగాని సభ్యత్వ రుసుం చెల్లించటంగాని యాజమాన్యంతో స్వయంగా చర్చించటంగాని వారికి గిట్టదు. ఆయుధం చూపి పనులు పూర్తి చేసుకోవచ్చుననే పిచ్చి ఆలోచన వారిది. ఆ ఆలోచనతోనే నవంబరు 27న సి.ఐ.టి.యు సంఘ కార్యకర్త చంద్రమౌళిపై జరిగిన క్రూరమైన దాడి, హత్యా ప్రయత్న మూసంఘ సభ్యత్వం చేర్చించవద్దు అనే బెదిరింపున్నా.

వారి ఆలోచన ప్రకారం కార్మిక సంఘాలన్నీ మూతపడాలి. కార్మికులను చైతన్య పరచాల్సిన పనిలేదు. స్వంతబుద్ధితో ఆలోచించనక్కరలేదు. ఈ స్థితి దోపిడి చేసే యాజమాన్యాలకే ఉపయోగపడుతుంది.

సంఘం పెట్టె పెట్టటంతోనే సంఘ నాయకత్వాన్ని బెదిరించటం, అప్పటికి లొంగని వారిని డిస్మిస్ చేయటమూ అష్టకష్టాలపాలు చేయటమూ అనేక

పరిశ్రమల యజమానుల దినచర్యగా వున్న సంగతి అందరికీ తెలిసినదే. సంఘం పెట్టుకోవటం చట్టబద్ధమైన హక్కు అయినా దానిని ఖాతరు చేయని యజమాన్యాలు వున్నాయి.

కాని కార్మిక క్షేమం కోసం నిలబడి చట్టబద్ధమైనవాడు దోపిడి యజమానుల చర్యలనే అనుకరించటం ఆశ్చర్యం.

సంఘ బలంలేని కార్మికులు బానిసలాగ పడివుంటారు. ట్రేడ్ యూనియన్లపట్ల శతృ భావం యజమానులకే తోడ్పడుతుంది.

"సింగరేణి సత్యాఖ్య" పేరుతో వ్యవహరిస్తున్న వారు తాము రాడికల్స్ అని చెప్పుకోవటం కద్దు.

తమకు మాత్రం అన్ని హక్కులూ కావాలి. ఆయుధాలు ధరించే హక్కు, తమ మాట కాదన్న వారిని కొట్టే హక్కు, బెదిరించే హక్కు చివరకు హత్య చేసే హక్కు కూడా కావాలి. కార్మికులకు మాత్రం ఇష్టం వచ్చిన సంఘంలో చేరే హక్కు. సభ్యత్వం చెల్లించే హక్కు వుండరాదు. సంఘాలు నిర్మించుకొని నిర్వహించుకునే హక్కు వాటి కార్యకర్తలకుండకూడదు.

ఇలాంటి దౌర్జన్య పద్ధతులను ట్రేడ్ యూనియన్ సంస్థలూ, ప్రజాస్వామిక సంస్థలూ, పౌర హక్కుల సంఘాలూ ఎలాంటి తటపటాయింపులూ లేకుండా ఖండించాలి.

లోగడ కార్మిక సంఘ హక్కులను కాలరాచివేసే ప్రయత్న అధికారంలో నున్న పార్టీలు చేస్తే దుర్మార్గపు చట్టం రూపొందిస్తే ట్రేడ్ యూనియన్లన్నీ సమైక్యంగా ప్రతిఘటించాయి చట్టం ప్యాసుకాకుండా అడ్డుకున్నాయి. ఆధికార బలంతో పాసిస్టు పద్ధతులను తలపెడితో కార్మిక వర్గం నిరసించింది. అధికారంలోలేని అరాచక శక్తులు ఏ పేరు పెట్టుకున్నా ట్రేడ్ యూనియన్ హక్కులను రక్షించుకోవటం అందరి విధి.

Read
The Working Class
CITU Monthly

నూతన కేంద్ర కార్మిక మంత్రికి సి.ఐ.టి.యు. మెమోరాండం

సి.ఐ.టి.యు. ప్రధాన కార్యదర్శి క్రామేడ్ సమర్ ముఖర్జీ నాయకత్వంలో C.I.T.U. ప్రతినిధి వర్గం నూతన కార్మిక మంత్రి శ్రీ రామ్ విలాస్ పాశ్వాన్ గారిని డిసెంబర్ 15వ తేదీన కలువడం జరిగింది. ఇంతకాలంగా కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వం నిర్లక్ష్యం చేస్తూ వచ్చిన అనేక ప్రధానమైన కార్మిక సమస్యలను ఆయన దృష్టికి తెస్తూ ఒక విజ్ఞాపనపత్రాన్ని సమర్పించడం జరిగింది.

ప్రతినిధివర్గం మంత్రిగారి దృష్టికి తెచ్చిన విషయాలలో రహస్య బ్యాలెటు పద్ధతిలో ట్రేడ్ యూనియన్ గుర్తింపుకు సంబంధించిన సమస్య ఒకటి. INTUC మినహా మిగతా అన్ని కేంద్ర కార్మిక సంఘాలు కోరుతున్నప్పటికీ గత ప్రభుత్వం రహస్య బ్యాలెటు పద్ధతిని నిరాకరిస్తూ వచ్చిన విషయాన్ని గూర్చి వివరించటం జరిగింది ప్రతినిధివర్గం వెలిబుచ్చిన అభిప్రాయానికి అనుకూలంగా స్పందించిన మంత్రిగారు త్వరలోనే ఈ విషయాన్ని పరిశీలిస్తామని హామీ ఇచ్చారు. అలాగే యజమాన్యంతో కార్మికుల ప్రాతినిధ్యాన్నికూడా రహస్య బ్యాలెటుద్వారానే నిర్ణయించాలన్న అభిప్రాయానికి కూడా అనుకూలంగా మంత్రి స్పందించారు.

అసంఘటిత రంగంలోని కార్మికుల దుర్భర పరిస్థితుల గూర్చి ప్రత్యేకించి దరిద్రరేఖ కంటే దిగువన నిర్ణయించబడుతున్న వారి కనీస వేతనాలను గూర్చి మంత్రి దృష్టికి తీసుకురావడం జరిగింది. 15వ జాతీయ కార్మిక మహావభలో "అవనరాల పాతిపదికపై కనీస వేతనాలను నిర్ణయించాలన్న" తీర్మానాన్ని సూత్రపాత్రంగా అంగీకరించిన కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వము ఆ తర్వాత దాన్ని విస్మరించిన విషయాన్ని ప్రతినిధివర్గం వివరించింది. కనీస వేతనాల నిర్ణయానికై ఎటువంటి మార్గదర్శక సూత్రాలను

కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వము రూపొందించలేదు. కేంద్ర కనీస వేతనాల సలహా మండలిని కూడా పనిచేయించలేదు అలాగే ఇంతకాలంగా కాంగ్రెస్ పార్టీ నిరాకరిస్తూ వస్తున్న, వ్యవసాయ కార్మికులకై దేశవ్యాపితమైన సమగ్ర శాసనాన్ని తీసుకురావాలని మంత్రినికోరారు.

గతంలో కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వం అవలంబించిన గుత్త పెట్టుబడిదారీ అనుకూల ఆర్థిక విధానాల ఫలితంగా ఏర్పడిన పారిశ్రామిక ఖాయలాసు గూర్చి, పెరిగిపోతున్న పరిశ్రమల మూసివేతలను గూర్చి, ప్రభుత్వరంగ కార్మికుల కరువుబత్తెం సమస్యపై త్రైపాక్షిక కమిటీ పనిచేయించవలసిన ఆవశ్యకతను గూర్చి, బోనస్ గరిష్ట పరిమితిపై సడలింపును గురించి, కార్మికుల సంఘ స్వేచ్ఛను, సమిష్టి బేరసారాల హక్కులపై అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ ఆమోదించిన 87, 98 తీర్మానాలను ఆమోదించకుండా త్రొక్కిపెట్టినవిషయాన్ని గూర్చి మంత్రిగారికి ప్రతినిధివర్గం వివరించింది.

అలాగే గత ప్రభుత్వం ఏకపక్షంగా కార్మికులపై రుద్దిన వినిమయదారుల ధరల సూచిక 1982 వల్లను 1960 సూచిక రూపొందించుటలోగల లోపాల వల్లను కార్మికులు ఎంతగా నష్టపోతున్నది మంత్రి దృష్టికి తెచ్చారు.

సి.ఐ.టి.యు. ప్రతినిధి వర్గం లేవనెత్తిన అన్ని సమస్యలకూ మంత్రిగారు ఈ అన్నిటిపై మరింత వివరణాత్మకమైన నోట్సు ఇవ్వమని కోరారు. కార్మికులెదుర్కొంటున్న ప్రధాన సమస్యలను గూర్చి చర్చించుటకై కార్మిక సంఘాల సమావేశాన్ని ఏర్పాటు చేస్తున్నామని మంత్రి తెలిపాడు.

ఈ ప్రతినిధి వర్గంలో క్రామేడ్ సమర్ ముఖర్జీ, సి.ఐ.టి.యు. కార్యదర్శులు యం.కె.పాంథే, జి.కె. గంగూలి, రంజిత్ బసు వున్నారు.

రక్షణ రంగంలో ప్రైవేటీకరణ, దుష్ప్రలితాలు నూతన ప్రభుత్వ కర్తవ్యం

దేశ రాజకీయాలలో పెద్ద మార్పు వచ్చింది. దేశ రాజధానిలో కాంగ్రెసు పాలన కుప్పకూలింది. ఇందుకు కారణం పెద్దయెత్తున ప్రజలలో పెల్లుబికిన అసంతృప్తి జ్వాలలే. నాలుగు దశాబ్దాల కాంగ్రెసు పాలనలో ప్రజల సమస్యలు పరిష్కారం కాలేదు. రోజు రోజుకు ప్రజలు సమస్యల వలయంలో కూరుకుపోయిన ఫలితంగా కాంగ్రెసు మీద విశ్వాసం కోల్పోయారు. అందువల్లనే ఈ ఎన్నికలలో ప్రజల సమస్యలను పరిష్కారం కనుగొనాలన్న చర్చ ముందుకు వచ్చింది. దీనితో బాటు పాముఖ్యత సంతరించుకున్న మరో అశం అత్యున్నత స్థానాల్లో అవినీతి ప్రత్యేకంగా అది రక్షణ రంగానికి సంబంధించిన అవినీతి కావటం విశేషం. ఎక్కడ చూసినా బోఫోర్స్ ముడుపు బందిదెవరికనేది ప్రశ్నగా ముందుకు వచ్చింది.

నూతన ప్రధాని శ్రీ విశ్వనాథ ప్రతాప్ సింగ్ ఈ విషయంలో సమగ్ర విచారణ జరిపిస్తామని, బోఫోర్స్ ముడుపుల భోక్తలను శిక్షిస్తామని ప్రకటించడం మంచిదే. కానీ అవినీతి బోఫోర్స్ కుంభకోణానికి పరిమితం చేసి ఆలోచించడం కాకుండా దానికి మూలం ఎక్కడో కూడా పరిశీలించడం అవసరం.

స్వాతంత్ర్య భారతదేశం రక్షణ రంగంలో తన స్వంత నైస్యాన్ని, సామాగ్రిని అభివృద్ధి చేసుకోవటం గురించి తీవ్రంగా పరిశీలించనల్సి వచ్చింది. స్వాతంత్ర్యం పొందిన ప్రారంభ దినాల్లో బ్రిటీషువారి మీదనే రక్షణావసరాల నిమిత్తం ఆధారపడింది మనదేశం. క్రమంగా ఇలా ఆధార పడటంవల్ల ఏర్పడే ప్రమాదం గుర్తించి ఆమెరికాపై ఆధారపడే వైపు ఆలోచించింది. ఆమెరికా వ్యూహాత్మక స్వప్ర

యోజనాల రీత్యా భారత ఉపఖండంలో పాకిస్తాన్ కే మద్దతు నివ్వటం జరిగింది అందువల్ల రక్షణావసరాలకు సంబంధించి స్వంతకాళ్ళపై నిలబడే స్థితి కోసం కృషి చేయాల్సి వచ్చింది.

అరవయ్యవ దశకంలో అనేక రక్షణ సంస్థలు, పరిశ్రమలు, డిపోలు, వర్క్ షాపులు ప్రారంభించింది మన ప్రభుత్వం. "పరిశోధన-అభివృద్ధి" సంస్థలు నూతన రంగాలకై అన్వేషించాయి. ఈ సంస్థలు బలోపేతమైనాయి. ఈ కృషి తో సోవియట్ యూనియన్, ఇతర సోషలిస్టు దేశాల సహాయం నిర్ణయాత్మకమైనది. అత్యంత ఆధునిక ఆయుధాలివ్వడమే కాకుండా అది మన దేశ ములోనే ఉత్పత్తి చేయడానికి సోవియట్ యూనియన్ సహాయపడింది. సాంకేతిక పరిజ్ఞానం భారతదేశ అవసరాలకు సరిపడు విధంగా మలచడం జరిగింది, అయినప్పటికీ ఒక వైపు సాంకేతిక పరిజ్ఞానం పేరుతో రక్షణ రంగంలో కూడా విచక్షణా రహితంగా దిగుమతులు చేయటం, మరోవైపు ఆర్ అండ్ డి. లో రూపొందించిన అనేక పథకాలు ప్రైవేటు సంస్థలకు దారితీయడం చేయటం నేడు చూస్తున్నాం. మన ప్రభుత్వరంగ సంస్థలు ఉత్పత్తి చేయటం గమనిస్తున్నాం. ఇదంతా రాజీవ్ హయాంలో కాంగ్రెసు ప్రభుత్వం నూతన ఆర్థిక విధానం పేరుతో అనుసరించిన విధానాల ఫలితంగా తీవ్రరూపం దాల్చుతున్నది, రక్షణ రంగం వంటి సున్నిత రంగంలో ప్రైవేటీకరణ తీవ్రమైన దుష్ప్రలితాలనివ్వటం భయం.

"దేశీయ రక్షణ ఉత్పత్తులను ప్రైవేటు రంగానికి అప్పగించడం, నూతన సాంకేతిక పరిజ్ఞానం పేరుతో సున్నితమైన రక్షణ పరికరాల దిగుమతికి ఆమెరికన్ సామ్రాజ్యవాదులు, ఇతర బహుళ జాతికంపెనీలతో దగ్గరి సంబం

ధాలు ఏర్పరచుకోవటం" అనే రెండు ప్రధాన నిర్ణయాలు చేసి రాజీవ్ ప్రభుత్వం అమలులో పెట్టింది. వివిధ ఆయుధాలు, రక్షణ పరికరాల ఉత్పత్తికి ప్రైవేటు పరిశ్రమలకు లైసెన్సులు చ్చారు. ఈ ఉత్పత్తులు బహిరంగ మార్కెట్టులో అమ్మకానికి కాదు. అవి ఎలా వున్నా ప్రభుత్వమే కొనకతప్పదు గతంలో. ఈ ఉత్పత్తి ప్రభుత్వరంగంలో మాత్రమే ఉండేది. అందువల్ల అవసరమైన పద్దతుల్లో, తగిన నాణ్యతతో తయారు చేసుకునే అవకాశముండేది. ప్రైవేటు రంగానికి అప్పగించడంవల్ల నాణ్యత లోపించే ప్రమాదమే కాకుండా అవి అవాంఛనీయ శక్తులకు అందే ప్రమాదం ఉన్నది. కొన్ని దేశవిదేశీ శక్తులు జాతీయ సమగ్రతకు భంగం కల్గించే ప్రయత్నంలో నున్న ఈ తరుణంలో ఇది మరింత ప్రమాదకరం.

ప్రైవేటు పరిశ్రమల ప్రధాన లక్షణం "లాభం కోసం ఉత్పత్తి" రక్షణ రంగంలో లాభదృష్టికి ఆస్కారం ఇవ్వటం అవాంఛనీయ ఫలితాలనిస్తుంది. ఇలాంటి చర్యల ద్వారా ఇతర దేశాలలో ఇప్పటికే కొన్ని అనుభవాలు చూస్తున్నాం. ఆయుధాల అమ్మకంతో లాభాలు సంపాదించేందుకు యుద్ధవాతావరణాన్ని సృష్టించడం, ప్రాంతీయ ఘర్షణ రెచ్చగొట్టటం, అయుధ పోటీని వేగం చేయడం, రక్షణ బడ్జెటును తీవ్రంగా పెంచటం, వంటివి చూస్తున్నాం.

ప్రైవేటీకరణ, విదేశాల నుండి దిగుమతుల మూలంగా మన రక్షణా ఉత్పత్తి సామర్థ్యం వృధాకావడం, ఉద్యోగావకాశాలు దెబ్బతినటం చూస్తూనే ఉన్నాం వీటికి తోడు రక్షణ రంగంలో లాభాపేక్షతో కూడిన ప్రైవేటు ఉత్పత్తికి పూనుకోవటంవల్ల కమిషన్లు, కమిషన్ ఏజెంట్లు రంగంలోకి

రావటం సహజం. లంచాలను, కమీషన్లను ప్రోత్సహించడం పెట్టుబడిదారీ వ్యాపారంలో ఎంత సహజమో బోపోర్లు యాజమాన్యం ప్రకటించిన వాస్తవాలు నగ్నంగా చూపించాయి. రక్షణ పరికరాల కొనుగోలులో కూడా నాణ్యతకు బదులు లంచాలకు ప్రాధాన్యత నిచ్చారంటే మనం ఆశ్చర్యపడనవసరం లేదు. అది ప్రైవేట్ పెట్టుబడిదారీ వ్యాపార సహజ సంస్కృతి.

అందువల్ల బోపోర్లు బోక్సలను బయటపెట్టి శిక్షించడంతో సూతన ప్రభుత్వ బాధ్యత తీరిపోదు. జరిగిన ఘోరాన్ని ప్రజల ముందుంచడం కొనసాగించే బోపోర్లు బోక్సల గుట్టు రట్టు చేయాలి. అదే సందర్భంలో మళ్ళీ ఇలాంటి ప్రమాదకర పోకడల కవకాశం లేకుండా చేయడానికి రక్షణ రంగంలో ప్రైవేటీకరణ నిషేధించాలి. అమెరికా, తదితర బహుజాతి కంపెనీలతో రక్షణపరమైన సంబంధాలు నెరవడం తక్షణం అపివేయాలి. లేనట్లయితే నేడు ఒక బోపోర్లు కుంభకోణం గుట్టు రట్టు కావచ్చుగానీ, అనేక బోపోర్లు పుట్టుకొచ్చి రక్షణ రంగాన్ని మింగివేయగలవు. -S.V.

రైల్వే కార్మికుల ఆందోళన
పదేళ్లుగా ఎ. పి. స్కేలు కార్మికులు సర్వీసు కార్మికులుగా పని చేస్తున్న వారిని పర్మినెంటు చేయక పోవడాన్ని ఖండిస్తూ, రైల్వేలో కాంట్రాక్టు పద్ధతిని ఎత్తివేయాలని సౌత్ సెంట్రల్ రైల్వే ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ తెనాలి బ్రాంచి కార్యవర్గం ఒక తీర్మానంతో రైల్వే అధికారులను కోరింది. జనవరి నెలలో ఈ సమస్యలపై ఆందోళన చేపట్టాలని కూడా తీర్మానించింది.

సంవాదకి వర్గం

చైర్మన్ : నండూరి ప్రసాదరావు
వర్కింగ్ ఎడిటర్ : వి. శ్రీహరి
పర్యా సత్యనారాయణ
కొండ్రగుంట వెంకటేశ్వర్లు
యస్. వీరయ్య
ఆర్. సుధా భాస్కర్

యూనియన్ సభ్యత్వం

చేర్చించవద్దు

రాడికల్ బెదిరింపు

“యూనియన్ సభ్యత్వం చేర్చించవద్దని మేము చెపితే మా మాటను కాదని సభ్యత్వం చేర్చించుతావా, మేము సమ్మెకు పిలుపు ఇస్తే నీవు ప్యూరికేకీస్తావా” అంటూ మందమరి ఏరియాలో కె.కె.2.ఎ. గని కార్మికుడు యస్. చంద్రమౌళిని రాడికల్స్ నవంబరు 27వ తేదీన డ్యూటీలో వున్నవాడిని గని ఆఫీసువద్దనే తీవ్రంగా కొట్టి గాయపరిచారు. శ్రీ చంద్రమౌళి సి.ఐ.టి.యు. అనుబంధ సంఘం సింగరేణి కాలరీస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ తరపున పై గనివద్ద పిట్ కమిటీకి కార్యదర్శి.

ట్రేడ్ యూనియన్ చట్టాన్ని, ప్రజాస్వామిక పద్ధతులను గౌరవించని రాడికల్స్ చాటుగా పోస్టర్లు అంటించటం, కరపత్రాలు పంచటం తప్ప మేనేజిమెంటుతో సమస్యలపై చర్చించటం కాని, పరిష్కారానికి కృషిచేయటం కాని అలవాటులేని రాడికల్స్, చేతిలో నున్న ఆయుధ బలంతో ట్రేడ్ యూనియన్స్ను కూడ శాసించే పద్ధతులకు పూనుకున్నారు.

గత పది సంవత్సరాలుగా పనిచేస్తున్న ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ఈ ఏడాది కూడ తన సభ్యులను చేర్పించింది. అక్టోబరు 20వ తేదీన కె.కె.2.ఎ. గనివద్ద శ్రీ చంద్రమౌళి తన యూనియన్ సభ్యుల నుండి సభ్యత్వ రుసుం వసూలు చేశాడు. సభ్యులను చేర్చుకోవటమే నేరంగా పరిగణించి రాడికల్స్ సి.ఐ.టి.యు. కార్యకర్తను పట్టపగలే రెండవ షిఫ్ట్ ప్రారంభంలో గనివద్ద డ్యూటీలో వుండగా దాడిచేసి కొట్టారు. అడ్డంపోయిన తోటి కార్మికు

లను తమపద్ద నున్న ఆయుధాలు చూపి బెదిరించారు. తుపాకి మడమ తోను, రాడ్లతోకు శ్రీ చంద్రమౌళిని వివరీతంగా కొట్టారు. వళ్ళంతా హూనం హూనం చేశారు. అరగంటసేపు బీభత్సం జరిపి వెళ్ళిపోయారు. పోతూ పోతూ “రాడికల్స్ జిందాబాద్”, దొంగ యూనియన్లకు చందాలు కట్టకండి” అని అరుచుకుంటూ పోయారు.

మరి కొందరిని కూడ హింసించటానికి పేర్లుపెట్టి పిలుస్తూ గని ఆఫీసుల్లోకి పోయి చూశారు. కాని బీతిచెందిన ఉద్యోగులు అందరూ అప్పటికే ఆఫీసు వదిలి ఎటువారట పారిపోయారు.

పట్టపగలు గని ఆఫీసుకు ఆయుధాలు చేతబట్టి వచ్చి దాడులుచేసినా కార్మికులకు రక్షణ కల్పించేందుకు యాజమాన్యం కాని, పోలీసులు కాని యింతవరకు చర్యలు తీసుకోలేదు.

ఈ అరాచక చర్యలను ఖండిస్తూ సి.ఐ.టి.యు. బెల్లంపల్లి శాఖ ప్రకటన చేసింది.

“సింగరేణిలో యూనియన్లు లేకుండా చేసి మేనేజిమెంటు కాళ్ళ మీద పడేద్దామనే రాడికల్స్ దుర్మార్గపు ఎత్తుగడలను ఖండించండి” అంటూ కార్మికులకు, కార్మిక సంఘాలకు విజ్ఞప్తి చేస్తూ అన్ని గనుల వద్ద పోస్టర్లు అంటించింది.

యూనియన్ అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు శ్రీ పి. సత్యనారాయణ, శ్రీ కె. జార్జి బెల్లంపల్లి వెళ్ళి శ్రీ చంద్రమౌళిని పరామర్శించారు.

సర్వోత్తమ కృషి సభ

యల్.ఆర్.ఎస్.ఎ. జోనల్ 6వ కాన్ఫరెన్సు నవంబరు 9వ తేదిన సికిందరాబాద్ లో జరిగింది. విజయవాడ, హుబ్లీ, గుంతకల్, హైదరాబాద్, సికిందరాబాద్ డివిజన్ల నుండి 50 మంది ప్రతినిధులు పాల్గొన్నారు.

తీర్మానాలు :-

1. 1981 నాటి పమ్మెలో పాల్గొన్న కారణం చూపి కనీసం ఎంక్వయరీ కూడ జరపకుండా డిస్మిస్ చేయబడిన వారందరినీ తిరిగి పనిలోకి తీసుకోవాలి.
2. 1973లోనే ప్రభుత్వం ఆసోసియేషన్ తో ఒప్పకున్న ప్రకారం 10 గంటల పనిని ఆమలు చేయాలి.
3. రైల్వేలో ప్రవేశపెట్టిన భద్రత లేని సబ్బతులు విరమించాలి.
4. లోకో సిబ్బందిని ఇంటెన్సివ్ సిబ్బందిగా పరిగణించాలి.
5. పనిభారం తగ్గించాలి, సిబ్బందిని పెంచాలి.
6. విశ్రాంతి లేకుండా ఎక్కువ పని గంటలు చేయించకూడదు.
7. ఇన్సూరెన్సు ప్రీమియమును లక్ష రూపాయలకు పెంచాలి.
8. ప్రమాదాలకు కారణం ఎడ్మినిస్ట్రేషన్ వారి ఆపరేషన్ పాలసీ లోని లోపాలేకాబట్టి సిబ్బందికి ఆపాదించడం మానాలి.
9. అందరికీ బోనసు యివ్వాలి.
10. పేస్కేల్స్ లోగల వ్యత్యాసాలను సవరించాలి. పై సమస్యలపై మహాసభ తీర్మానాలు చేసింది.

అనంతరం రైల్ నిలయం వరకు ప్రదర్శన జరిగింది. లంచ్ ఆవర్ లో సభ నిర్వహించబడినది లోకో సిబ్బందే కాక యితర రైల్వే ఉద్యోగులు కూడ పాల్గొన్నారు.

ఎసోసియేషన్ కేంద్ర నాయకులు శ్రీ రాజన్న, శ్రీదార్. మాజీ ఎం. పి. శ్రీ బాబుల్ రెడ్డి నగర సి.యు.టి.యు కార్యదర్శి శ్రీ డి. జి. నరసింహారావులు సభలో మాట్లాడారు.

శ్రీ బి కృష్ణలక్ష్మి అధ్యక్షుడుగాను, శ్రీ డి. హనుమయ్య ప్రధాన కార్యదర్శి గాను, నారాయణస్వామి ప్రజారంగాను ఎన్నికయ్యారు.

బి. హెచ్. పి. వి యాజమాన్య వివక్షత

బోనస్ చెల్లింపు, ప్రమోషన్లు విషయంలో బి. హెచ్. పి. యాజమాన్యం కార్మికులపట్ల వివక్షత చూపుతున్నదని ఆ ప్రాంత సి.ఐ.టి.యు విమర్శించింది ఉత్పత్తి ప్రాతిపదికగా చెల్లించే ఆ శాతం బోనసుకు సీలింగ్ వర్తింప చేయరాదని సి.ఐ.టి.యు. కోరింది.

6, 7 సంవత్సరాలు సర్వీసుకలిగి రెండుసార్లు డి.పి.సి పరీక్షలకు హాజరైనప్పటికీ వారికి యివ్వకుండా సీనియారిటీని పూర్తిగా తొక్కిపెట్టి యిష్టం పచ్చిన వారికి రిప్రమోషన్లు యిస్తున్నారని, అధికారికంగా ప్రకటించక పూర్వమే ప్లాట్ మేనేజర్లు ఎవరెవరికి ప్రమోషన్లు వచ్చింది చెబుతున్నారని, వివక్షతకు గురైన కార్మికులు అందోళన చెందుతున్నారని యిలాంటి పద్ధతులవలన ఉత్పత్తి దెబ్బతింటుందని సి.ఐ.టి.యు హెచ్చరించింది.

పరిశ్రమలో చిరకాలంగా పని చేస్తున్నవారిని నిర్లక్ష్యంచేసి, పరిశ్రమను యాజమాన్యంలోని కొద్ది మంది యొక్క గుత్త సంస్థగా మార్చివేయటాన్ని కార్మికులు సహించరని స్పష్టం చేసింది.

ఫర్ ఫార్మెన్స్ రివార్డును బేసిక్ ప్లస్ డి.ఎ. ప్రాతిపదికగా చెల్లించాలని ఖాళీగా ఉన్న 100 సూపర్ వైజర్ స్థానాలలో స్థాపుకు కార్మికులకు ప్రమోషన్లు యిచ్చి నింపాలని కోరింది.

1990 సం॥ డైరీలు

ఆర్ టి సి, ఆర్ & బి ఇరిగేషన్, పంచాయితీరాజ్ CITU రాష్ట్ర సంఘాల డైరీలు జనవరి 1వ వారంకు సిద్ధం. త్వరపడండి.

NHPC వర్కరులకు జరుగుతున్న అన్యాయాలు

నేషనల్ హైడ్రో ఎలక్ట్రిక్ పవర్ కార్పొరేషన్ (NHPC) కేంద్రప్రభుత్వం అధీనంలోని ప్రభుత్వరంగసంస్థ. ఈ సంస్థ మేనేజిమెంటు తన ఉద్యోగులకు చట్టబద్ధంగా యివ్వాలి నవి కూడ యివ్వకుండా ఎగవేస్తున్నది.

ఎనిమిది నుండి 12 సంవత్సరాలు చేసిన పనివారిని కూడ రెగ్యులర్ పని వారుగా గుర్తించకుండా వర్కు చార్జిడు పనివారుగానే పరిగణిస్తున్నది.

బోనసు యివ్వడంలేదు. ఫ్యాక్టరీ యాక్టు ప్రకారం ఓవర్ టైం చెల్లించటం లేదు. వేతనాలలో 20 శాతం టన్నెర్ ఎలవెన్సుగాని, ఎత్తుకువెళ్ళి పనిచేసినందుకు ఎత్తు ఎలవెన్సు 20 శాతంగాని కొండ ప్రాంతపు ఎలవెన్సు 10 శాతం కాని చెల్లించటంలేదు. జమ్ము-కాశ్మీర్, హిమాచల్ ప్రదేశ్, ఉత్తర ప్రదేశ్, బీహారు రాష్ట్రాలలో కొండప్రాంత ఎలవెన్సు చెల్లించాల్సి ఉండె.

కన్స్ట్రక్షన్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ ఆఫ్ ఇండియా యీ సమస్యలను ప్రభుత్వ దృష్టికి తెస్తూ చట్టప్రకారం చెల్లింపులు జరిపించాలని, రెగ్యులర్ పని వారిగా గుర్తించాలని డిమాండుచేసింది.

కనీస వేతనం చెల్లించాలి

విశాఖపట్నంలోని హిందూస్తాన్ జింక్ ఫ్యాక్టరీలో పనిచేస్తున్న కాంట్రాక్టు కార్మికులను కనీస వేతనాలు అమలు జరపలేదని, లేబరు కమిషనర్ కార్యాలయం నుండి ఆదేశాలు వచ్చినా యాజమాన్యం అమలు చేయలేదని జూన్ నెలనుండి రావలసిన బకాయిలతో సహా కనీస వేతనాలు చేల్లించాలని అధ్యక్ష కార్యదర్శులు శ్రీ జి. సుబ్బారావు, బి. వెంకటాపులు కోరారు.

సమావేశం

R&B, ఇరిగేషన్, పంచాయితీరాజ్, మున్సిపల్ ఫెడరేషన్ల రాష్ట్రకార్యవర్గాల సంయుక్త సమావేశం జనవరి 10న హైదరాబాద్ లో కా॥ లక్ష్మీదాస్ భవన్ లో ఉ.10 గం॥లకు జరుగుతుంది.

వరుస సంఖ్య		ఉద్యోగ వర్గం	ఆయిలు మిల్లులు		సాలెవెండ్ ప్లాంట్లు	
			రోజువారీ	నెలవారీ	రోజువారీ	నెలవారీ
అన్నీకలుపుకొని కనీస వేతనాల రేట్లు						
1.	మేనేజరు	ఎ. కార్యాలయ/సాధారణ సిబ్బంది :	రూ. 775/-	రూ. 775/-
2.	అక్కౌంటెంటు		615	615
3.	స్టెనో		685	685
4.	టైపిస్టు		615	615
5.	ట్రావెలింగ్ ఏజెంటు		685	685
6.	గుమాస్తా		650	650
7.	టెలిఫోన్ ఆపరేటరు, 8. టైం కీపర్		585	585
9.	ప్యాన్ / వాచ్ మెన్			575	575
10.	స్వీపరు		రూ. 22.25		22.25
11.	గోడౌను కీపరు, 12. స్టోరు కీపరు		585	585
13.	కెమిష్టు	బి. ఇతర సిబ్బంది :	1,070	1,225
14.	లాబరేటర్ అసిస్టెంటు		715	820
15.	ఫోర్ మెన్		860	860
16.	సేల్స్ సర్వీస్ మెన్		535	575
17.	ప్యాకర్లు		500	575
18.	టిన్ డెస్టరు		500	575
19.	రెఫ్రెనరీ ఆపరేటరు		730	840
20.	సాలెవెంట్ ఎక్స్ట్రాక్షన్ ప్లాంట్ ఆపరేటరు		730	830
21.	హైడ్రోజనరేషను ప్లాంట్ ఆపరేటరు		730	840
22.	లేబరేటరీ సూపర్ వైజరు		730	830
23.	అసిస్టెంటు లేబరేటరీ సూపర్ వైజరు		710	820
24.	హల్లర్ మేట్రీ		580	655
25.	బాయిలర్ హెల్పరు		...	510	580
26.	అయిల్ మేట్రీ		23-30	580	25-20	655
27.	బాయిలరు అటెండెంటు		23-30	580	25-20	655
28.	కాల్డికేటర్ మేట్రీ		23-30	580	25-20	655
29.	ఫిట్టర్		20-80	540	23-50	610
30.	టర్నర్		20-80	540	23-30	610
31.	వెల్డర్		20-80	540	23-50	610
32.	ఎలక్ట్రిషియన్		20-80	540	22-50	610
33.	ఇంజన్ డ్రైవర్		21-00	545	23-90	620
34.	అయిల్ మాన్		20-25	22-70
35.	వైర్ మాన్			540	610
36.	గ్రీజర్		20-25	22-70
37.	ఫైర్ మెన్		20-25	22-70
38.	ఫిల్టర్ మెన్		20-25	22-70
39.	ప్రెస్ మెన్		20-25	22-80
40.	హమాలీలు, ఇతర పనివారలు, లోడింగ్, అన్లోడింగ్, తూచడం, స్టాకింగు, ప్యాకింగు, వగైరా		19-50	22-75
41.	కేక్ మోసేవారు		19.50	22.25
42.	వేరుశనగ కాయలు మోసేవారు		19.50	22.25
43.	వేరుశనగ పప్పు మోసేవారు		19.50	22.25
44.	పొట్టు మోసేవారు		19.50	22.25
45.	పిన్నోవర్		19.50	22.25
46.	పైన నిర్దిష్టపరచని ఇతర మజ్దూరు		19.50	22.25

పుల్ టైమ్ కంటింజెంట్ ఉద్యోగులకు నెలకు 740 రూపాయలు మరియు ఇతర అలవెన్సులు
మంజూరుచేస్తూ ఇచ్చిన ఉత్తరువు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH A B S T R A C T

Contingent Establishment - Certain full time Contingent Employees paid from contingencies - Revision of Rates of remuneration - Orders - Issued.

FINANCE AND PLANNING (FW : PRC.I) DEPARTMENT

G.O.Ms, No. 344.

Dated : 13-11-1989.

Read the following :

1. G.O.Ms. No. 233, Finance & Planning (FW PRC.II) Dept., dated 19-8-1983.
2. G.O.Ms. No. 288, Finance and Planning (FW:PRC.I) Dept., dated 17-11-1986.
3. Agreement reached between the Government and Joint Action Committee of Employees, Teachers and Workers, Coordination Committee of Employees and Workers and Federation of A. P. Employees Organisation on 22-10-1989.

ORDER

In the Government Order 1st read above orders were issued that all Full Time Contingent Employees in Government including those in the Project who have not been converted as Regular Class - IV Employees in pursuance of the orders issued in G.O.Ms. No. 38, Finance and Planning (FW:PRC. VI) Department, dated 1-2-1980 and G.O.Ms. No. 9, Finance and Planning (FW PRC. VI) Dept., dt. 8-1-1981, and who consequently continue as Full Time Contingent Employees even on completion of 5 years of service shall be paid remuneration of Rs. 290/- per month from the date they complete 5 years of continuous service as Full Time Contingent Employees. It was also ordered therein that besides above remuneration, they were also be entitled to Dearness Allowance, House Rent Allowance & City Compensatory Allowance on the above remuneration at the rates admissible at the respective places of their duty from time to time to other Government Employees.

2. Government have been examining the issue of revising the remuneration payable to Full Time Contingent Employees who are paid Rs. 290/- p. m. After discussions with various Service Associations, an agreement has been reached between the Govt. and the various Service Associations on 22-10-1989, among other things, that the Full Time Contingent Employees who have completed 5 years of service but could not be converted into Last Grade Service be paid a remuneration of Rs. 740/- p. m. (i. e.) the minimum of the pay scale applicable to the Last Grade Employees.

3. In pursuance of the above agreement, Govt. hereby order that the Full Time Contingent Employees in Govt. including those in the Projects who have been continuing as Contingent Employee for more than 5 years but could not be converted into Last Grade Service shall be paid a remuneration of Rs. 740/- p. m. They will also be entitled to Dearness Allowance, House Rent Allowance and City Compensatory Allowance on the above remuneration at the rates admissible at the respective places of their duty from time to time to other Government Employees.

4. These orders will come into force from 1-10-1989,

(By order and in the name of the Governor of Andhra Pradesh)

S. SANTHANAM

Addl. Chief Secretary to Government

'కార్మిక లోకం'

డిసెంబరులో పెరుగుదల

ఎమ్. నాగార్జుననాయుడు తిరుమల	25
ఎ. కోదేశ్వరరావు	8
జి. రాధాకృష్ణ	15
పి. శ్రీనివాసరాజు	8
ఎస్. నాగేశ్వరరావు విశాఖ	5

త్రిపుర నిధి

54. ఐ.డి.పి.యల్. కాంగ్రెస్	
యానియన్, హైదరాబాద్	50.00
55. ఇసిఐఎల్ హైదరాబాద్	100.00
56. చిత్తూరు జిల్లా సి.ఐ	
టియూ కౌన్సిల్	150.00

పారిశ్రామిక వినిమయ ధరల సూచీ

న్యూసిరీస్ (1982 సం॥ 100 పాయింట్లు పై)

1989

	ఆగష్టు	సెప్టెంబరు	పాతపునాది
	—	—	లింకింగ్ ప్యాక్టర్
అలిండియా	174	176	4.93
గూడూరు	168	171	4.
గుంటూరు	168	170	5.60
హైద్రాబాద్	167	169	5.23
విశాఖపట్టణం	182	183	—
వరంగల్	167	168	—
కొత్తగూడెం	191	192	3.25
		(1966)	
రాజమండ్రి	171	175	2.55
		(1971)	

స్టీల్ ప్లాంట్ లో వేతన ఒప్పందాలు-
కార్మిక సమస్యలపై సెమినార్

డిసెంబరు రీవ తేదీన విశాఖ స్టీల్ ప్రాజెక్ట్ లో స్టీల్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ (సిఐటియు) ఆధ్వర్యం నడచు జరిగింది. సదస్సు నుద్దేశించి ప్రధాన వక్తగా మృణాల్ బెనర్జీ, ప్రధాన కార్యదర్శి, స్టీల్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ ఆఫ్ ఇండియా ప్రసంగించారు.

యం.కృష్ణారావు సదస్సును ప్రారంభిస్తూ అఖిల భారత స్థాయిలో ఒప్పందము జరిగి ఆరు మాసాలైనా విశాఖ స్టీల్ ప్లాంట్ లో ఒప్పందాన్ని యాజమాన్యం అమలు జరపకపోవడాన్ని తీవ్రంగా విమర్శించారు.

కా॥ మృణాల్ బెనర్జీ ప్రసంగిస్తూ వేతన ఒప్పందాన్ని అమలు చేయించేందుకు నూతన కేంద్ర ప్రభుత్వంతో తమ ఫెడరేషన్ చర్చిస్తుందన్నారు. పెన్షన్ స్కీము, డి.ఎ. పెరుగుదలపై

కూడా ఫెడరేషన్ ఒక కార్యక్రమాన్ని రూపొందించనుందని చెప్పారు. కార్మికుల సమస్యలపై మాట్లాడుతూ అధునిక కరణతో ప్రారంభిస్తున్న ఈ ప్లాంట్ ను అవకాశంగా తీసుకుని యాజమాన్యం కార్మికులపై తీవ్ర పనిభారాన్ని మోపుతున్నదని విమర్శించారు. నిరుద్యోగంపై పోరాటం కార్మికుల పోరాటంగా వుండాలని, అది నిరుద్యోగుల పోరాటంగా ఉండరాదన్నారు. విశాఖ స్టీల్ ప్లాంట్ లో పనిచేయిస్తున్నట్లుగా టెక్నికల్ కార్మికులతో శాంపిల్స్ మోయించడం, బరువులు ఎత్తడం, దించడం, బొగ్గులు కొట్టడం, కేబుల్స్, టిన్స్ మోయించడం ఏ స్టీల్ ప్లాంట్ లోను లేదని చెప్పారు. ప్రమోషన్ పాలసీ లేకుండాను, జాబ్ ఎవల్యూషన్ లేకుండాను పనిచేయించడాన్ని తీవ్రంగా

విమర్శించారు. డి.పి.పి. డిపార్టుమెంట్ కార్మికుల ఇటీవల చేసిన ఆందోళనకు అభినందించారు. కార్మికుల జీతాలను కట్ చేసినందుకు వ్యతిరేకంగా, పూర్తి జీతాలు చెల్లించాలని జిల్లా కోర్టులో సి.ఐ.టి.యు. యూనియన్ కేసును వాదించి ఇన్ జంక్షన్ సాధించినందుకు యూనియన్ ను కొనియాడారు. కాని సంఘటిత ఉద్యమాల ద్వారానే కార్మికుల హక్కులు కాపాడుకోవాలని ఉద్బోధించారు. విశాఖ స్టీల్ ప్లాంట్ లో “న్యూ వర్క్ కల్చర్”కు వ్యతిరేకంగా జరిగే పోరాటానికి అఖిలభారత స్థాయిలో సంఘీభావ పోరాటాన్ని సాగిస్తామన్నారు.

సిహెచ్. నరసింగ రావు ప్రసంగిస్తూ విశాఖ స్టీల్ లో అమలుజరుగుతున్నది న్యూ వర్క్ కల్చర్ కాదని అసలు వెట్టిచాకిరి అని విమర్శించారు. ఎ.ఐ.టి.యు.సి. ఇటీవల చేసిన ముసాయిదా ఒప్పందంలో “న్యూ వర్క్ కల్చర్”ను సమర్థించే క్లాజులు ఉన్నాయని, ప్రతి ఉద్యోగి కంప్యూటర్ ఎలవెన్స్ లేకుండా కంప్యూటర్లపై పనిచేయాలనే మొదలగు కార్మిక వ్యతిరేక క్లాజులను మార్చాలని కోరారు. వారు అన్ని కార్మిక సంఘాలను కలుపుకొని పోయే పద్ధతిని కూడా చేపట్టడంలేదని విమర్శించారు.

శ్రీ యన్. రామారావు సెమినార్ కు హాజరైన కార్మికులకు ధన్యవాదాలు తెలిపారు.

To

ADDRESS

సి.ఐ.టి.యు. అంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ తరపున శ్రీ నంధూరి ప్రసాదరావుచే పుష్పా ప్రింటర్స్ లో ముద్రించబడి

1-1-60/2 ఇ.పైకార్ మాన్షన్, హైద్రాబాద్-20 నుండి ప్రచురింపబడినది.



మనసు ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనావట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	KLVOIA 2 B12
పుస్తకం పేరు	కౌశిల్యము
తారీఖు	24-8-2023
ముందు అట్ట	NO
వెనుక అట్ట	NO
మొత్తం పేజీలు	21
పెద్ద సైజు పేజీలు	NO
ఖాళీ పేజీలు	NO
లేని పేజీలు	NO
తయారు చేసినది	MANASA
పేజీలు విడదీసినది	MANASA
స్కాన్ చేసినది	MANASA
పరీక్ష చేసినది	MANASA
పేజీలు పరిశీలించినది	
లైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చేయబడినది	
తప్పులు	
పరిస్థితి	900d NO